

LEHENENGO KAPITULUA

IZENA

1. Artikulua-

IZKI LANDA-GARAPENERAKO ELKARTEA Arabako Mendialdeko eskualdekoaren, erregistro zenbakia AS/A/01588/1989 eta 1989ko ekainaren 23 datarekin inskribatuta, estatutuak aldatu dira ekainaren 22ko 7/2007 Legea, Euskadiko Elkarteena; marxoaren 22ko, 1/2002 Lege Organikoa, Elkartzeko eskubidea arautzen duena eta Euskadiko Autonomi-Estatutuko 9 eta 10.13 artikuluetan ezarritakoarekin ados.

Elkarateak arautuko dute Elkartei buruzko Lege horrek; Estatutu hauek, Legearen aurka ez doazen heinean; elkarateko organo-gobernuek legez behar bezala hautatutako akordioek, Legearen eta/edo Estatutuen aurka ez doazen heinean; eta Eusko Jaurlaritzak onar ditzakeen arauak. Eusko Jaurlaritzaren arauak gehigarriak izango dira.

HELBURUAK

2. Artikulua-

Elkarate honek proposatzen dituen helburuak honako hauek dira:

- 1.- Landa-garapenari buruzko ekainaren 30eko 7/2022 Legean aurreikusitako helburuak, orokorrak nahiz sektorialak, betetzea.
- 2.- Helburu orokor hauek betetzea:

A) Euskal landagunea zaintzeko.

I. Euskal landagunearen lurralde-antolamendua behar bezala egitea, ikuspegi integrala, sistemikoa eta sektore anitzekoa edukiko duen lurralde-garapeneko eredu jasangarri orekatu baten arabera, ingurunea despokatzea eta uztea saihestuz, indarrean dauden lurraldearen antolamenduko tresnekin bat..

II. Nekazaritza- eta basogintza-sektorearen jasangarritasuna eta funtzio-aniztasuna, euskal landagunearen kudeatzaile nagusia, aberastasun- eta enplegu-iturria eta euskal gizartearentzako oinarritzko ondasunen hornitzailea delako, lurraldearekiko errespetua duen nekazaritzan oinarritutako ekoizpen ereduaren alde eginez.

III. Natura-ondarea eta paisaia zaintzea, ikuspegi integral batetik. Ikuspegi horrek uztartu egingo ditu ingurumen-babesari, kontserbazioari eta leheneratzeari buruzko araudien betetzea baliabideen aprobetxamendu jasangarriarekin, garapen

sozioekonomikoarekin eta gizartearen gaitasunarekin, gaitasunarekin, horietan bizi direnen bizimodua eta jarduerak errespetatuz.

Nahi izanez gero, JOD02-T4MBY-E39Y bilagailua erabilita, dokumentu hau egiazkoa den ala ez jakin behar ezgizakia elektroniko bidez <https://euskadi.eus/localizadork> direnaren bizimodua eta jarduerak errespetatuz.

La autenticidad de este documento puede ser contrastada mediante el localizador JOD02-T4MBY-E39Y en la sede electronica <https://euskadi.eus/localizador>

CAPITULO PRIMERO

DENOMINACIÓN

Artículo 1º.-

Los presentes Estatutos de la "ASOCIACIÓN DE DESARROLLO RURAL IZKI", "IZKI LANDA GARAPENERAKO ELKARTEA" de la comarca de Montaña Alavesa, nº de Registro AS/A/01588/1989 inscrita con fecha 23 de junio de 1989, han sido modificados de conformidad con lo establecido en la Ley 7/2007, de 22 de junio, de Asociaciones de Euskadi y la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación, de acuerdo con lo establecido en los artículos 9 y 10.13 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco.

Dicha Asociación se regirá por los preceptos de la citada Ley de Asociaciones, por los presentes Estatutos en cuando no estén en contradicción con la Ley, por los acuerdos válidamente adoptados por sus órganos de gobierno, siempre que no sean contrarios a la Ley y/o los Estatutos, y por las disposiciones reglamentarias que apruebe el Gobierno Vasco, que solamente tendrán carácter supletorio.

FINES QUE SE PROPONE

Artículo 2º.-

Los fines de esta Asociación son:

- 1.- La consecución de los objetivos, generales y/o sectoriales, recogidos en la Ley 7/2022, de 30 de junio de 2022, de Desarrollo Rural..
- 2.- Contribuir a la consecución de los siguientes objetivos generales:

A) En el ámbito de la preservación del espacio rural vasco:

I. La adecuada ordenación territorial del espacio rural vasco conforme a un método de desarrollo territorial sostenible que contemple un enfoque integral, sistémico y multisectorial, en equilibrio, que evite espacios de despoblación y abandono, en consonancia con los instrumentos de ordenación del territorio vigentes.

II. La sostenibilidad y multifuncionalidad del sector agroforestal, como principal gestor del espacio rural vasco, fuente de riqueza y empleo, así como proveedor de bienes básicos a la sociedad vasca, favoreciendo modelos de producción basados en una agricultura respetuosa con el territorio.

III. La preservación del patrimonio natural y el paisaje desde una visión integral que compagine el cumplimiento de las normativas de protección, conservación y restauración ambiental con el aprovechamiento sostenible de los recursos, el desarrollo socioeconómico y el disfrute de los espacios naturales por la sociedad, respetando la forma de vida y las actividades de las personas que viven en ellos.

IV. Energia sortzeko iturriak deszentralizatzea eta landa-ingurunea energiaren hornitzeko instalazio txikiak bultzatzea. Horiek bateragarriak izango dira ingurumena eta lurraldea zaintzearekin eta mantentzearekin.

B) Euskal Autonomia Erkidegoko landa-eremuetan jardueraren ekonomikoa sustatu eta dibertsifikatzeko.

I. Euskal landa-ingurunean ekintzaitza eta barne-ekintzaitza sustatzea; xede horrekin, enpresa-dinamismo endogenoa indartzea eta berrikuntzari lotutako ekintzaitza-agertoki berriak aurreikustea, bereziki lurralde adimendunaren («smart territory») testuinguru digitaletan, baita landa-eremuko balio-kate berriei lotutakoak ere, balio-kate horiek onura sozial argiak ekarriko baitituzte bioteknologiaren, ekonomia sozialaren eta ekonomia zirkularraren arlotik, eta lanpostu egonkorak eta kalitatezkoak sortuko baitituzte.

II. Ekonomia dibertsifikatzea eta enpresak sortzea euskal landa-ingurunea, nekazaritza-jardueraz gain, hazkunderako indar handia duten nitxo ekonomikoetan: turismo jasangarria, osasuna eta ongizatea, elikagai-industria, gastronomia eta jatetxe-arloa, abenturako aisialdia, energia berriztagarriak, artisautzaren merkataritza eta abar. Balio erantsi handiko jardueraren ekonomikoa sustatzea, hau da, materia eta energia globalen hornidura-kateetatik eratorritako inpaktuekiko erresilienteak direnak, landa-erakundeei aberastasuna sortzen dietenak eta ingurumen- eta klima-helburuak betetzen laguntzen dutenak.

C) EAEko landa-biztanleen ongizate-maila hobetzeko eta biztanleria horren zahartzeari eta despoblazioari buelta emateko.

I. Landa-ingurune bizi-kalitate ona bermatzeko beharrezkoak diren azpiegitura, zerbitzu eta ekipamendu publikoak hobetzea, haietarako sarbidea bermatuz aukera-berdintasunean hiri-ingurune bizi-kalitatekin.

II. IKTak erabiltzea, landa-eremuetako biztanleen bizi-kalitatea eta lana hobetzeko nahiz landa-ingurunearen isolamendua arintzeko bidea den aldetik.

III. Landa-ingurunean etxebizitzarako irispidea izatea, eremu bakoitzaren ezaugarri sozioekonomikoak eta paisaia- eta ingurumen- arloko ezaugarriak errespetatzen dituen hirigintza batean oinarrituta.

IV. Landa-ingurunearen natura-, kultura- eta identitate-ondare materiala nahiz immateriala babestea. Hain zuzen ere, nahitaezkoa da ondare hori kontserbatzea, indartzea eta balioan jartzea, etorkizuneko belaunaldiari begira.

IV. Descentralización de las fuentes generadoras de energía e impulso de pequeñas instalaciones para abastecer de energía al medio rural, compatibles con la preservación y el mantenimiento del medio ambiente y del territorio.

B) En el ámbito del fomento y la diversificación de la actividad económica en las zonas rurales del País Vasco:

I. El fomento del emprendimiento y el intraemprendimiento en el medio rural vasco, buscando la potenciación del dinamismo empresarial endógeno y contemplando nuevos escenarios de emprendimiento ligados a la innovación, especialmente en contextos digitales de territorio inteligente («smart territory»), así como a nuevas cadenas de valor rurales que, desde el campo de la biotecnología, la economía social y la economía circular proyecten claros beneficios sociales y generen empleos estables y de calidad.

II. La diversificación económica y la creación de empresas en los nichos económicos que, además de la actividad agraria, presentan un importante potencial de crecimiento en el medio rural vasco: turismo sostenible, salud y bienestar, industria alimentaria, gastronomía y restauración, ocio de aventura, energías renovables, economía circular, comercio de artesanía, etcétera. El fomento de actividades económicas de alto valor añadido, resilientes a los impactos derivados de las cadenas de suministro de materias y energía renovables, que generen riqueza a las entidades rurales y favorezca el cumplimiento de los objetivos ambientales y climáticos.

C) En el ámbito de la mejora del nivel de bienestar de la población rural vasca y reversión de su envejecimiento y de la despoblación:

I. La mejora de las infraestructuras, servicios y equipamientos públicos necesarios para asegurar una buena calidad de vida a los y las habitantes del medio rural, garantizando el acceso a éstos en igualdad de condiciones con los habitantes del medio urbano.

II. El uso de las TIC como vía para mejorar la calidad de vida y el trabajo de la población que habita las zonas rurales, así como para mitigar el aislamiento del medio rural.

III. El acceso a la vivienda en el medio rural desde un urbanismo respetuoso con las características socioeconómicas, paisajísticas y medioambientales de cada zona.

IV. La preservación del patrimonio natural, cultural e identitario del medio rural, tanto material como inmaterial que, es preciso conservar, poner en valor y fortalecer, para las futuras generaciones.



V. Berrikuntza landa-ingurunean txertatzea, eraldaketa sozial, diziplina anitzeko eta sistemikoaren ardatza delakoan.

VI. Landa-ingurunean despopulazioaren aurka borrokatzea, zerbitzu espezifikoak emanez, bereziki hezkuntzan eta osasunean, seme-alabak dituzten familiak finkatzen eta jaiotza-tasa handitzen laguntzeko.

3.- Helburu zehatz edo sektorial hauek betetzea

A) Lurralde-antolamenduaren arloan:

I. Bidea ematea Lurralde Antolamenduko Gidalerroak (LAG), lurralde-plan partzialak (LPP), lurralde-plan sektorialak (LPS) eta hiri antolamenduko plan orokorrak (HAPO) onartzeko edo berrikusteko prozesuak landagunea zaintzeko lagungarriak izan daitezten, eta 9. artikuluan aurreikusten diren lurralde-garapenerako programetan (LuGP) jasotako beharizan eta estrategiak kontuan har daitezten horiek idaztean.

II. Nekazaritza eta Basozaintzako Lurralde Plan Sektorialean eta Euskadiko Nekazaritza eta Elikagaigintza Politikakoaren abenduaren 23ko 17/2008 Legeko II. titulutik sortutako araudian jasotzen diren tresnak, nekazaritza-lurak babestekoak, garatzea eta aplikatzea, tresnok funtsezkoak baitira nekazaritza-lurak bertan behera uztea eragozteko eta haren artifizializazioa saihesteko, elikagaien hornidurarekiko betetzen duten funtzioa babestua.

III. Euskal Autonomia Erkidegoko Lurralde Antolamendurako Batzordearen barruan adieraztea eta adostea landagunea kontserbatzeari dagokionez antolamendurako edozein tresnatan kontuan hartu beharko diren irizpideak.

B) Nekazaritzaren, basogintzaren eta elikaduraren arloan:

I. Nekazaritza sektorearen lehiakortasuna handitzea, eta horretarako produktuen berezitasunerako pizgarriak ematea kalitatean, ingurumen-jasangarritasunean eta elikadura-segurtasunean oinarrituta; ekoizpen naturala eta ekologikoa sustatzea; sektorea egituratzen laguntzea asoziazionismoaren eta kooperatibismoaren bidez, eta merkataritza-sustapena egitea sektorearen produktibitatea nahiz ekoizpen-kostuak optimizatzeko, arreta berezia eskainita garapen endogenoko jarduketei eta merkaturik hurbilenetan egin beharreko sustapenari. Lehentasunezko arreta eskainiko zaie familia-ustategiei, bereziki horien titularrak emakumea edo nekazari gaztea denean.

II. Basozaintzarako jasangarria eta orekatua bultzatzea, baso autoktonoak eta jarduera adizionalaren osagarri izango diren aukeratu berriak sustatuz eta enplegu egonkorak, eguruak eta kalitatezkoak sortuz eta ia-tantenduz, horretarako bitartekoak ezarrita.

V. La incorporación de la innovación en el medio rural como una herramienta para la transformación social, multidisciplinar y sistémica.

VI. La lucha contra la despoblación en el medio rural, mediante la dotación de servicios específicos, particularmente en educación y sanidad, que favorezcan el asentamiento de familias con hijos e hijas y el incremento de la natalidad.

3.- Contribuir a la consecución de los siguientes objetivos específicos o sectoriales:

A) En materia de ordenación del territorio:

I. Propiciar que los procesos de aprobación o revisión de las Directrices de Ordenación del Territorio (DOT), de los planes territoriales parciales (PTP) y sectoriales (PTS), así como de los planes generales de ordenación urbana (PGOU), contribuyan a la preservación del espacio rural y a valorar en su redacción las necesidades y estrategias recogidas en los programas de desarrollo territorial (PDT) previstos para cada uno de los ámbitos de desarrollo que se establezcan.

II. Desarrollar y aplicar los instrumentos de defensa del suelo agrario previstos en el Plan Territorial Sectorial Agroforestal y en la normativa derivada del título II (Del Suelo Agrario) de la Ley 17/2008, de 23 de diciembre, de Política Agraria y Alimentaria, como elementos básicos para evitar el abandono y la artificialización del suelo agrario, preservando la función que cumple como proveedor de alimentos.

III. Señalar y consensuar en el ámbito de la Comisión de Ordenación del Territorio del País Vasco todos aquellos criterios que cualquier tipo de instrumento de ordenación deberá contemplar en materia de conservación del espacio rural.

B) En materia de agricultura, silvicultura y alimentación:

I. Potenciar la competitividad del sector agrario, estimulando la diferenciación de los productos por la calidad, sostenibilidad medioambiental y seguridad alimentaria, promoviendo la producción natural y ecológica, fomentando la vertebración sectorial a través del asociacionismo y el cooperativismo, y una promoción comercial que optimice su productividad y los costes de producción, con especial atención a las actuaciones de desarrollo endógeno y a la promoción en los mercados más próximos. Se dedicará una atención prioritaria a las explotaciones familiares, especialmente cuando su titular sea una mujer o una persona joven agricultora.

II. Impulsar una gestión forestal sostenible y equilibrada, fomentando los bosques autóctonos y nuevos nichos de oportunidad que complementen la actividad tradicional, manteniendo y generando empleos seguros, estables y de calidad, y estableciendo medios para ello.

III. Euskadiko Gastronomia eta Elikadura Planarekin koordinatuta, nekazaritzako elikagaien industriaren garapena indartzea, bereziki lehen sektorearen eragile den horren garapena, eta elikaduraren balio-katean integrazio bertikala egiteko prozesuak ere bai; horren haritik, balio-kate horretan garrantzi handiagoa emango zaie ekoizleei, gastronomia-ondarea errebalorizatzeko eta balio erantsi handiagoa sortzeko bitartekoak baitira.

IV. Nekazari-errentari eusten laguntzea, NPE finantza-baliabideak optimizatuz eta behar bezala kudeatuz.

V. Belaunaldi-aldaketa bultzatzea sektorean, familia-nekazaritzarekin batera, eta emakumezko nekazarietako protagonismo handiagoa ematea, Emakume Nekazarien Estatutuari buruzko urriaren 15eko 8/2015 Legean xedatutakoarekin bat.

VI. Erraztea eta ikuskatzea lehen sektoreak ekoizpen-kostuak baino prezio handiagoak jasotzen dituela bere produktuen truke, horrela ezartzen baitute Estatuko araudiak (Elikadura Katearen Legea) eta Europakoak, sektore bideragarri eta lehiakorrari eusteko helburuarekin.

VII. Euskal nekazaritza-ekologiako ondarea mantentzea eta bultzatzea.

VIII. Lehen sektoreko produktuak azken kontsumitzaileari zuzenean saltzea sustatzea, banaketa- eta merkaturatze-kanalak sustatuz.

IX. Europar Batasunaren Baserriatik Mahaira estrategia babestea eta hori garatzen laguntzea.

X. Kontratazio publiko arduratsuko baldintza-agiriak sustatzea, gizarte- eta ingurumen-irizpideak lehenesteko helburuarekin.

C) Natura-ondarearen eta ingurumenaren kontserbazioaren arloan:

I. Iraunarazteko eta leheneratzeko lanetan laguntzea ekosistemetan eta ekosistemen zerbitzuetan, bereziki Natura 2000 Sareko gune eta habitatetan, bai eta abian jartzen diren ekintza-planetan katalogatutako paisaietan ere. Horretarako, kudeaketako plan eta tresnak bateragarri egingo dira basogintza- eta abeltzaintza-arloko eta ekonomia arloko jardueras tradizionalekin; jarduera ekonomiko berriak garatzean, berriz, kontuan hartu beharko da gune horiek kontserbatu behar direla eta euskal herritarrek espazio horietaz gozatzea.

II. Naturagune babestuek eta, bereziki, Natura 2000 Sareak sorrarazten dituzten aukerez eta kanpo-efektuez baliatzea landa-eremuetako jardueras ekonomikoak dibertsifikatu eta sustatzeko.

III. Euskadiko 2030erako Biodibertsitate Estrategia eta Europar Batasuneko 2030erako Biodibertsitateari buruzko Estrategia garatzen laguntzea.

IV. Ingurumena babesten laguntzea, ingurumenaren hondaketari aurrea hartuz eta kaltea jasan duen lekuetan leheneratzeko bidea emanez, uraren, lurzoru emankorraren, biomasaren, biodibertsitatearen

III. De manera coordinada con el Plan Estratégico Gastronómico y Alimentario de Euskadi, potenciar el desarrollo de la industria agroalimentaria, en especial de la tractora del sector primario, y los procesos de integración vertical en la cadena de valor alimentaria, concediendo mayor peso en ella a las personas productoras, como vehículos para la revalorización del patrimonio gastronómico y la generación de mayor valor añadido.

IV. Apoyar el sostenimiento de la renta agraria, optimizando y gestionando adecuadamente los recursos financieros de la PAC.

V. Potenciar el relevo generacional en el sector, la agricultura familiar y el papel de las agricultoras, con el fin de garantizar el cumplimiento de lo establecido en la Ley 8/2015, de 15 de octubre, del Estatuto de las Mujeres Agricultoras.

VI. Propiciar y supervisar que el sector primario perciba unos precios por encima de los costes de producción de sus productos, tal y como se establece en la normativa estatal (Ley de Cadena Alimentaria) y europea, con el fin de mantener un sector viable y competitivo.

VII. Mantenimiento e impulso del patrimonio agroecológico vasco.

VIII. Promover la venta directa de los productos del sector primario a la persona consumidora final fomentando canales de distribución y comercialización.

IX. Apoyar y contribuir al desarrollo de la estrategia De la Granja a la Mesa de la Unión Europea.

X. Fomentar pliegos de contratación pública responsable, con el objetivo de priorizar criterios sociales y medioambientales.

C) En materia de conservación del patrimonio natural y medio ambiente:

I. Contribuir al mantenimiento y restauración de los ecosistemas y sus servicios, en especial los espacios y hábitats de la Red Natura 2000, así como los paisajes catalogados en los planes de acción que se pongan en marcha, compatibilizando los planes e instrumentos de gestión con el mantenimiento de las actividades silvopaganaderas y económicas tradicionales, y el desarrollo de nuevas actividades económicas compatibles con la conservación y el disfrute de esos espacios por la ciudadanía vasca.

II. Aprovechar las oportunidades y externalidades que generan los espacios naturales protegidos, la Red Natura 2000 en particular, para diversificar y potenciar la actividad económica de las zonas rurales.

III. Apoyar el desarrollo de la Estrategia de Biodiversidad de Euskadi y de la Estrategia sobre Biodiversidad de la Unión Europea.

IV. Coadyuvar a la protección del medio ambiente, previniendo su deterioro y propiciando su restauración donde haya sido dañado, mediante una gestión sostenible del agua, del suelo fértil, de la biomasa, de la biodiversidad



MONTANA
ARABAKO ERREAJUAK
BIZKAIA



eta paisaiaren kudeaketa iraunkorren bitartez, giza jardueren eta lurraldearen kontserbazioaren arteko oreka bilatuz.

V. Klima-aldaketaren arloko EAEko helburuek Europar Batasunaren helburu klimatikoekin lerrokatzea.

VI. Neurri jasangarriak sustatzea ekosistemen zerbitzuak eta nekazaritzako eta basogintzako jarduerak ingurumenaren arloan ekarritako beste kanpo-efektu positibo batzuk bultzatzen laguntzeko, eta horren aintzatespen soziala erraztea.

D) Landa-inguruneke sare ekonomikoaren dibertsifikazioaren eta enplegu-sorreraren arloan:

I. Kalitatezko enplegu egonkorra sortzen sustatzea eta laguntzea, landa-eremuetako biztanleek aukera berdinak izan ditzaten. Horretarako, arreta berezia jarriko da emakumeentzako, gazteentzako eta enplegua lortzeko zailtasunak dituzten beste kolektibo batzuentzako programa espezifikoaren garapenean.

II. Ekintzailtzari eta landa-ingurunean eragina duten enpresen sorrerari laguntzen dioten funts, programa eta jarduketa instituzionalak koordinatzea, kalitatezko enplegu egonkorra sortzeko eta mantentzeko.

III. Lanaren antolaketarako eredu berriak garatzen laguntzea. Horretarako, oinarri hartuko da ekonomia soziala, solidarioa eta lankidetzakoa. Horien garapenean bidez, kalitatezko enplegua lortzeko eta belaunaldien arteko erreleboa eta emakumeen parte-hartzea bultzatzeko, informazioaren teknologia berriek, berrikuntza teknologikoei, bioekonomiak, digitalizazioak, 4.0 industriak, 4.0 nekazaritzak eta 4.0 abeltzaintzak eskaintzen dituzten aukerak aprobetxatuko dira.

IV. Euskal landa-ingurunean enpresa txiki eta ertainak eta mikroenpresak atzitzeko eta egonkortzeko tresnak eta ekipamenduak bideratzea; horretarako oinarritzko zerbitzuak txertatzea, hala nola finantza-, aseguru-, aholkularitza- eta kudeaketa-zerbitzuak, enpresa-bilbepari testuinguru trinkoa eta fidagarria ziurtatzeko eta, hala, testuinguru horretatik abiatuta lan egiteko.

V. Landa-ingurunean guneak gaitu eta dinamizatzea, gune fisiko nahiz birtualak, non ekintzailerek beren ekintzailtza-prozesua garatu ahalko duten, arlo publikoaren eta pribatuaren arteko elkarlana sustatuz eta gune horien sareko kudeaketa bultzatuz.

VI. Landa-turismo jasangarria sustatzea, bai eta jarduera horri lotutako jarduera ekonomikoak ere, hala nola, gastronomia, merkataritza, tokiko merkatuetan lotutako ekipamenduen modernizazioa, nekazaritza-turismoak, kanpinak, landetxeak eta ostatu-eskaintzako beste modalitate batzuk. Horretarako, landako ostatu-establezimenduen garapena bultzatuko da, masifikazioa saihesteko eta jarduera tradizionalak eta natura-ingurunea errespetatzeko helburuarekin.

y del paisaje, buscando el equilibrio entre las actividades humanas y la conservación del territorio.

V. Alinear los objetivos de la CAPV en materia de cambio climático con los objetivos climáticos de la Unión Europea.

VI. Fomentar medidas sostenibles que contribuyan a potenciar los servicios ecosistémicos y otras externalidades medioambientales positivas derivadas de la actividad agroforestal, y favorecer su reconocimiento social.

D) En materia de diversificación del tejido económico del espacio rural y la creación de empleo:

I. Promover y apoyar la creación de empleo estable y de calidad que facilite la igualdad de oportunidades de la población rural, con especial atención al desarrollo de programas específicos para mujeres, personas jóvenes y otros colectivos con dificultades para el acceso al empleo.

II. Coordinar los fondos, programas y actuaciones institucionales de apoyo al emprendimiento y a la creación de empresas que incidan en el medio rural, en el mantenimiento y creación de empleo estable y de calidad.

III. Apoyar el desarrollo de nuevos modelos de organización del trabajo. Para ello se tomará como base la economía social, solidaria y colaborativa. Mediante su desarrollo, con el fin de conseguir empleo de calidad y relevo generacional y de impulsar la participación de las mujeres, se aprovecharán las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías de la información, y las innovaciones tecnológicas, la bioeconomía, la industria 4.0, la agricultura 4.0 y la ganadería 4.0.

IV. Propiciar instrumentos y equipamientos atractivos para la captación y asentamiento de pymes y microempresas en el medio rural vasco, incorporando servicios básicos tales como, entre otros, financieros, de seguros, de asesoría y gestión, para asegurar al entramado empresarial un contexto tupido y fiable desde el que trabajar.

V. Habilitar y dinamizar espacios en el medio rural, tanto físicos como virtuales, donde las personas emprendedoras puedan desarrollar su proceso de emprendimiento, fomentando la colaboración público-privada e impulsando la promoción y la gestión en red de dichos espacios.

VI. Fomentar el turismo rural sostenible, así como las actividades económicas ligadas a esta actividad, como la gastronomía, el comercio, la modernización de los equipamientos ligados a mercados locales, los agroturismos, campings, casas rurales y otras modalidades de oferta alojativa. Para ello se impulsará el desarrollo de establecimientos alojativos rurales, para evitar la masificación y con el objeto de respetar la actividad tradicional y el medio rural.

(Handwritten signatures and stamps)
MONTAÑA
TRABAKO

VII. Ekosistemak eta ekosistemen zerbitzuak iraunarazteari eta lehenerazteari lotutako jarduera ekonomiko jasagarriak bultzatzea, eta biztanleriaren osasuna eta ongizatea hobetzen laguntzen dutenak ere bai.

VIII. Prestakuntza-programak garatzea, ekintzailtza eta barne-ekintzailtza sustatzeko eta landa-ingurunean enpresa-dinamismoa indartzeko.

IX. Emakumeen presentzia handiagoa sustatzea landa-ingurunean enpresa, kooperatiba, elkarte eta, oro har, erakundeen erabaki-organoetan, ingurune horretan emakumearen ahalduntzea indartzeko.

X. Landa-ingurunean lehen mailako jarduera dibertsifikatzen eta jarduera berriak garatzen laguntzea.

XI. Landa-ingurunean lehendik dauden jarduerak indartzea, horien modernizazioa bultzatzea eta jardura berriak ezartzea ahalbidetuko duen politika fiskala garatzea.

E) Hezkuntzaren, kirolaren eta kulturaren arloan:

I. Behar diren zerbitzuak ezartzea landa-eremuko biztanleriak hezkuntza-eskaintza behar bezala eskura dezan bultzatzea, biztanleria horren berezitasunak kontuan hartuko dituzten irizpide eta baremoak erabiliz, bereziki derrigorrezko irakaskuntzari dagokionez, urrunen dauden eta tamaina txikiak daukaten biztanleguneetan.

II. Irakaskuntzaren kalitatea sustatzea, euskal landa-ingurunearen eta, batik bat, lehenengo sektorearen berezitasunei egokitzen zaizkien hezkuntza-arloko eredu, teknika eta jarraibide berritzaileetara joz; eredu, teknika eta jarraibide horiek, era berean, landa-eremuetako biztanleek ezagutzeko eta baloratzeko modukoak izango dira, eta lehenetsun gisa eremu horietako emakumeen eta gazteen prestakuntza eta gaikuntza bultzatuko dute.

III. Landa-eremuetako biztanleen unibertsitateko, lanbideko eta lanerako prestakuntza sustatzea, biztanle horien beharizan zehatzei egokitutako prestakuntza garatuz.

IV. Hezkuntza-, kirol- eta kultura-ekipamenduak orokorrean antolatzeke bidea ematea, eta horretarako, balio eta funtzio anitzeko ekipamenduak sustatzea, eta dauden desorekak zuzentzea.

V. Landa-eremuko kulturaren eta ondarearen ezagutza, zabalkundea eta balioa sustatzea, gizarteak orokorrean landa-ingurunean dauden prozesu eta balioen berririk ez daukala-eta, egoera hori gainditzeko modua delakoan.

VI. Landa-eremuetako natura-, historia-, kultura- eta paisaia-ondarea berreskuratzea, kontserbatzea, garatzea eta zabaltzea, euskararen erabilera eta sustapena zeharka bultzatuz.

VII. Impulsar actividades económicas sostenibles ligadas al mantenimiento y restauración de los ecosistemas y sus servicios, así como aquéllas que contribuyan a la mejora de la salud y al bienestar de la población.

VIII. Desarrollar programas formativos de cara al fomento del emprendimiento y el intraemprendimiento y la potenciación del dinamismo empresarial en el medio rural

IX. Potenciar una mayor presencia de las mujeres en órganos de decisión de, empresas, cooperativas, asociaciones y, en general, entidades presentes en el medio rural, como elemento para potenciar el empoderamiento de la mujer en este medio.

X. Contribuir a la diversificación de la actividad primaria y al desarrollo de nuevas actividades en el medio rural.

XI. Desarrollar una política fiscal que permita potenciar las actividades existentes, fomente su modernización y favorezca la implantación de nuevas actividades en el medio rural.

E) En materia educativa, deportiva y cultural:

I. Implantar los servicios necesarios para el acceso adecuado de la población rural a la oferta educativa, con criterios y baremos que tengan en cuenta sus especificidades, en especial en lo relativo a la enseñanza obligatoria para los núcleos de población más alejados y de menor tamaño.

II. Promover la calidad de la enseñanza hacia modelos, técnicas y pautas educativas innovadoras que se adecuen a las peculiaridades del medio rural vasco, así como especialmente del sector primario, favorezcan su conocimiento y valoración por parte de la población de las zonas rurales, e impulsen la formación y capacitación prioritaria de las mujeres y las personas jóvenes de tales zonas.

III. Fomentar la formación universitaria, profesional y ocupacional de los habitantes de las zonas rurales desarrollando una formación adaptada a sus necesidades específicas.

IV. Favorecer la articulación global de los equipamientos educativos, culturales y deportivos, promoviendo su polivalencia y multifuncionalidad y corrigiendo los desequilibrios existentes.

V. Promover el conocimiento, difusión y valorización de la cultura y patrimonio rurales como forma de superación del desconocimiento existente en la sociedad en general de los procesos y valores presentes en el medio rural.

VI. Recuperar, conservar, desarrollar y divulgar el patrimonio natural, histórico, cultural, paisajístico de las zonas rurales, garantizando de manera transversal el uso y la promoción del euskera.





IZKI

LANDA GARAPENA
DESARROLLO RURAL

F) Osasunaren eta gizarte-ongizatearen arloan:

I. Osasun-baliabideak urrunen dauden eta tamaina txikiena daukaten landa-guneetako biztanleengana modu progresiboan hurbilduko dituen osasun-eskaintza sustatzea, bereziki lehen mailako arretan, pertsona nagusiei eta behar bereziak dituztenei artatze egoki bat eskainiz.

II. Landa-eremuko biztanleriaren beharrianei erantzuteko bereziki diseinatutako farmazia-eskaintza sustatzea.

III. Landa-entitate eta -udalerrietan jarduten duten Euskal Osasun Sistemako profesionalak eta zentroei bitarteko eta teknologia modernoak eskura jartzea; bereziki, telemedikuntza.

IV. Gizarte-ongizateko ekipamenduen garapenean laguntzea, talderik kalteberenei arreta berezia emanda.

G) Etxebizitzaren arloan:

I. Kalitatezko etxebizitza-politika bat bultzatzea, landa-ingurunearen beharrei eta aukerari egokituta, ingurune hori ohiko bizileku gisa erakargarri bihurtuko duena, espekulazioa saihestuko duena eta landa-inguruneoko gazteei bidea emango diona etxebizitza eskuratzeko.

II. Landa-inguruneoko biztanleria mantentzea eta handitzea. Xede horrekin saihestuko da biztanleriak eremu horiek uztea eta populazio-dentsitate handiagoko beste batera joatea; gutxienean biztanleriari bide emango zaio, iraunarazteko eta zerbitzu berriak abian jartzeko, bereziki osasun- eta hezkuntza-zentroak, eta populazio berria kokatzea erraztuko da, modu ordenatuan.

III. Ondare higiezinak hobetzen eta kontserbatzen laguntzea, eta hala, ondare horren nortasun kulturala zaintzea.

H) Landa-nukleoetako eta landa-entitateetako oinarriko azpiegituren arloan:

I. Energia berriztagarri eta jasangarriak lotutako azpiegituren garapena indartzea, bereziki baso-biomasa erabiltzen duten azpiegiturena, helburu hirukoitz batekin: Euskadiren energia-nahikotasuna handituko duten energia-forma garbiak sortzea; ekonomiaren garapenerako nitxo berriak inplementatzea, eta baso-azalera handien kudeaketa ziurtatzea, hala arrisku naturalak saihestuz eta lurraldearen iraunarazpenean lagunduz, eta iturri berriztagarri eta jasangarrietatik sortutako energiaren autosorkuntza eta autokontsumoa erraztea, bai landa-guneetan, bai nekazaritza eta abeltzaintzako ustategietan.

II. Kalitatezko oinarriko azpiegituren sare bat bultzatzea, zeinak bermatuko baitu landa-inguruneoko biztanleriak ur-, saneamendu-, telekomunikazio- eta elektrizitate-hornidura zerbitzuak eskura ditzen.

III. Landa-eremuetako mugikortasuna erraztea eta horretarako, errepide- eta bide-sarea eta garraio publikoa hobetzea, eta landa-eremuetako biztanleriaren egoerari eta beharrianei egokitzeko zuzenki sistema alternatiboak sustatzea, mugikortasun jasangarria bultzatuz.

F) En materia sanitaria y bienestar social:

I. Promover una oferta sanitaria, en particular de atención primaria, que acerque progresivamente los recursos sanitarios a la población de los núcleos rurales más alejados y de menor tamaño, ofreciendo una atención adecuada a las personas mayores y a quienes tiene necesidades especiales.

II. Promover una oferta farmacéutica específicamente diseñada para responder a las necesidades de la población rural.

III. Dotar a los y las profesionales y centros del Sistema Vasco de Salud, que ejercen en entidades y municipios rurales, de medios y tecnologías modernas, en particular de la telemedicina.

IV. Apoyar el desarrollo de equipamientos de bienestar social, con especial atención a los colectivos más sensibles.

G) En materia de vivienda:

I. Impulsar una política de vivienda de calidad adaptada a las necesidades y oportunidades del medio rural, que lo haga atractivo como lugar de residencia habitual, evite la especulación y facilite el acceso de las personas jóvenes del medio rural a la vivienda.

II. Mantener e incrementar la población del medio rural, evitando el abandono de dichas zonas hacia otras más densamente pobladas, propiciando mínimos de población que contribuyan a la pervivencia y puesta en marcha de nuevos servicios, especialmente centros de salud y educativos, y facilitando un asentamiento ordenado de la población.

III. Contribuir a la mejora y conservación del patrimonio inmobiliario, preservando así su identidad cultural.

H) En materia de infraestructuras básicas en los núcleos y entidades rurales:

I. Potenciar el desarrollo de infraestructuras ligadas a energías renovables y sostenibles, y en particular las de utilización de biomasa forestal, con el triple objetivo de generar formas limpias de energía que aumenten el grado de suficiencia energética de Euskadi; implementar nuevos nichos de desarrollo económico, y asegurar la gestión de grandes superficies forestales, evitando así riesgos naturales y contribuyendo al mantenimiento del territorio, además de facilitar la autogeneración y autoconsumo de energía procedente de fuentes renovables y sostenibles, tanto en los núcleos rurales como en las explotaciones agropecuarias.

II. Impulsar una red de infraestructuras básicas de calidad que garantice el acceso de la población del medio rural a unos servicios de abastecimiento de agua, saneamiento, telecomunicaciones y suministro eléctrico.

III. Facilitar la movilidad de las zonas rurales, mejorando la red viaria y de caminos, el transporte público, y promoviendo sistemas alternativos que se adecúen a la realidad y necesidades de la población de las zonas rurales, impulsando la movilidad sostenible.

IV. Landa-entitate, -udalerrri eta -eremuetan ibai-
arroak atontzeko eta leheneratzeko
proiektuetan laguntza ematea.

V. Lantegiak, eraldaketa-zentro txikiak, hiltegiak
eta antzeko azpiegiturak sustatzea, ekoizpen-
eredu jasangarriagoak bultzatzeko,
etorkizunean elikadura-autosufizientzia
handitzeko eta 0 km-ko elikagai seguru,
osasungarri eta kalitatezkoen hornitzaile
izateko.

I) IKTen arloan:

I. Telekomunikazio-azpiegituren hedapena
bultzatzea eta horretarako bidea ematea, modu
berean Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde
osoan, eta bereziki azken teknologiako banda
zabala hedatzea, landa-eremuko eragileek
globalizazioan sartzeko eta parte hartzeko
aukera izan dezaten, hala saihestuko baita
hiriko lurraldearen eta landa-eremuko
lurraldearen arteko arrakala digitala.

II. Landa-ingurunean zerbitzuak diseinatzeko
eta garatzeko sistema berriak ikertu eta
bultzatzea, IKTak nahiz lurraldean banda
zabalak daukan hedapena baliatuz, eta ordeko
konponbideen bilaketan proaktiboak izanez.

III. 4.0 nekazaritza eta 4.0 abeltzaintza
sustatuko dira, akademiarekin eta tokiko
enpresekin elkarlanean. Teknologia digitalak
landa-ingurunearen garapenean nekazaritza-
eta abeltzaintza-sektorea sendotzeko eta
hobetzeko erabiliko dira, sektorean beharrezko
den sarea sortuz eta ballabide digitalak zein
horien erabilerarako beharrezko prestakuntza
helburu horren eskura jarriz.

J) Berrikuntzaren arloan:

I. Landa-eremuetako eragileen arteko
lankidetzak bultzatzea, ikerkuntzako eta
berrikuntzako ekintzek benetako beharrezkoak
bete ditzaten.

II. Gaikuntzarako, prestakuntzarako eta
trebetasunen garapenerako tresnak eskura
jartzea, landa-ingurunean eragileek berrikuntza
baliatu ahal izan dezaten eta berrikuntza-
prozesuetan gaitasun proaktiboa eduki dezaten.
Horrekin batera, prestakuntza hori euskaraz
jasotzeko eskubidea bermatuko da.

III. Ezagutzaren sozializazioa sustatzea,
akademiaren, ikerketaren eta aholkularitzaren
esparruetatik nekazaritza-elikaduraren
sektorerara transferitzen dela ziurtatuz, baita
esparru akademikoari nekazaritza-sektorearen
beharrezkoak helaraztea ere. Horrez gain,
ezagutzaren trukea erraztea azken
erabiltzaileen eta elikaduraren balio-kateko
mailen artean.

IV. Euskal landa-ingurunean berrikuntza
sozialaren eredu jakin bat garatzea; eredu
horren oinarriak dira eragile anitzeko
ikuspegiak, baterako sorkuntza, herritarren
zientzia eta arlo publikoaren eta pribatuaren
arteko elkarlan-formula berrien aldeko apustua.

V. Talentua landa-eremuetara erakartzeko bide
egokiak prestatzea, ekintzaitzarako bultzatuz eta
enpresa berritzaileei inguru horietan kokatzeko
erraztasunak emanez.

IV. Apoyar proyectos de acondicionamiento y
restauración de cuencas pluviales en entidades,
municipios y zonas rurales.

V. Fomentar talleres, pequeños centros de
transformación e infraestructuras similares, con
el fin de impulsar modelos de producción más
sostenibles, incrementando la autosuficiencia
alimentaria en el futuro, y tener proveedores de
alimentos de km0 seguros, saludables y de
calidad.

I) En materia de TIC:

I. Impulsar y propiciar el despliegue de las
infraestructuras de telecomunicaciones al
mismo nivel en todo el territorio vasco, y en
particular el despliegue de banda ancha de
última generación que permita el acceso a la
globalización y la participación de los agentes
rurales, evitando una brecha digital entre
territorio urbano y rural.

II. Investigar e impulsar nuevos sistemas para el
diseño y desarrollo de servicios en el medio
rural, aprovechando las TIC y el despliegue de
banda ancha en el territorio y siendo proactivos
en la búsqueda de soluciones alternativas.

III. Se fomentarán la agricultura 4.0 y la
ganadería 4.0 en colaboración con la academia
y con las empresas locales. Se utilizarán las
tecnologías digitales en el desarrollo rural para
reforzar y mejorar el sector agrario y ganadero,
creando la red necesaria en el sector y
poniendo a disposición de este objetivo los
recursos digitales y la formación necesaria para
su uso.

J) En materia de innovación:

I. Impulsar la cooperación entre agentes de las
zonas rurales para que las acciones de
investigación e innovación respondan a sus
necesidades reales.

II. Facilitar instrumentos de capacitación,
formación y desarrollo de habilidades que
permitan a los agentes del medio rural
aprovechar la innovación y tener capacidad
proactiva en los procesos de innovación.
Asimismo, se garantizará el derecho a recibir
dicha formación en euskera.

III. Fomentar la socialización del conocimiento,
asegurando su transferencia desde los ámbitos
académicos, de investigación y asesoramiento
hacia el sector agroalimentario, así como la
comunicación al ámbito académico de las
necesidades concretas del sector agrario.
Asimismo, facilitar el intercambio de
conocimiento entre las personas usuarias
finales y los diferentes eslabones de la cadena
de valor alimentaria.

IV. Desarrollar un modelo de innovación social
en el medio rural vasco, basado en enfoques
multiactor, de cocreación, de ciencia ciudadana
y la apuesta por nuevas fórmulas de
colaboración público-privada.

V. Construir canales adecuados para atraer
talento hacia las zonas rurales facilitando el
emprendimiento y la instalación de empresas
innovadoras.

VI. Gastronomía eta elikaduraren balio-katearen digitalizazio integrala sustatzea, lurralde adimendunaren euskal estrategiarekin bat etorritik.

- 4.- Administrazioak sentsibilizatzea, lantzen diren eremuetako baliabide endogenoei ahalik eta etekin gehien ateratzeko, horrela eremua modu harmonikoan eta osorik garatu dadin.
- 5.- Elkarteen landa-garapenerari buruzko informazio guztia hartzeko eta batzeko zentro gisa jardutea; alde horretatik, asmo nagusia izango da une bakoitzean dauden diru-kopuru, baliabide eta egitasmoen berri ematea, Elkartek edo elkartekideek erabili edo garau ditzaketen diru-kopuru, baliabide eta egitasmoen berri hain zuzen.
- 6.- Elkartekideen artean trukaketa ahalbidetzea landa garapeneraren inguruko esku-harmenen esperientzia eta metodologiak.
- 7.- Landa-garapenerako programetan parte-hartzea eta horiek egitea. Programa horiek genero ikuspegia txertatu eta emakumeen jabeakuntza bultzatuko dute.

Helburu horiek erdiesteko, eta legezko eskakizunak bete aurretik, jarduera hauek burutuko dira:

- 1.- Jarduteko zonetako gizarte-ehuna sentsibilizatzea, zona horiek garatzeko dituzten problematika, baliabide, ekintza eta proiektu interesgarriak.
- 2.- Landa garapenerako legea aintzat hartuz, landa eremuen garapenerako proiektua bultzatzea.
- 3.- Landa-eremuen garapenerako arazoekin zerkusia duten mintegiak, hitzaldiak, jardunaldiak, ikerkuntzak eta estudioak bezalako jarduerak antolatzea, koordinatzea eta burutzea, genero ikuspegiarekin eta emakumeen lan bistaratu eta aitortuz, eta behar izanez gero, edozein material-mota argitaratze, idatzia edo ikus-entzunezko euskarrian nahiz euskarri elektromagnetikoan. Material hori izan daiteke espezializatua, didaktikoa, prestakuntzako edo, besterik gabe, dibulgatuzkoa.
- 4.- Landa-eremuen garapenerari buruzko edozein programa edo proiektu edozein organismoen aurrean eskatzea eta, behar izanez gero, egikaritzea.
- 5.- Garapenerarekin lotuta dauden kolektiboak eta, batez ere, Elkarteko kideak egoki prestatuta eta etengabe eguneratuta egon daitezela, behar bezainbeste ekintza edo jardura proiektatzea, prestatzea eta egikaritzea. Aipatutako prestakuntzak genero ikuspegia txertatuko du eta nekazari arloko emakumeentzako programa espezifikoak ezarriko dira.
- 6.- Esperientzien trukaketa eta antzeko beste entitate batzuekin batera jarduerak idoen bilaketa bultzatzea.

VI. Promover la digitalización integral de la cadena de valor agroalimentaria en el marco de una estrategia vasca de territorio inteligente.

- 4.- Sensibilizar a las distintas Administraciones al objeto de optimizar el aprovechamiento de los recursos endógenos de las zonas objeto de actuación de cara a su desarrollo armónico e integrado.
- 5.- Servir a las entidades asociadas de centro receptor y distribuido de toda información relativa al ámbito del Desarrollo Rural, centrándose esta labor principalmente en el conocimiento de las dotaciones, recursos y proyectos existentes en cada momento y susceptibles de ser llevados a cabo por la Asociación o por éstas.
- 6.- Posibilitar entre las personas asociadas el intercambio de experiencias y metodologías de intervención en el ámbito del Desarrollo Rural.
- 7.- Participar y elaborar programas de desarrollo rural con perspectiva de género y fomentando el empoderamiento de las mujeres.

Para la consecución de dichos fines se llevarán a cabo, previo cumplimiento de los requisitos legales establecidos, las siguientes actividades:

- 1.- Sensibilizar al tejido social de las zonas objeto de actuación sobre la problemática, recursos, acciones y proyectos que contribuyan a sus intereses de desarrollo.
- 2.- Impulsar proyectos de desarrollo rural en el marco de la Ley de Desarrollo Rural.
- 3.- Organizar, coordinar y realizar actividades tales como seminarios, conferencias, jornadas, investigaciones y estudios relativos a los problemas del desarrollo de estas zonas con perspectiva de género y visibilizando y reconociendo la labor de las mujeres, así como editar, en su caso, todo tipo de material en soporte escrito, audiovisual o electromagnético, de carácter especializado, didáctico, formativo o meramente divulgativo.
- 4.- Solicitar ante cualquier instancia y ejecutar en su caso la realización de cualesquiera Programas o Proyectos relativos al Desarrollo Rural.
- 5.- Proyectar, preparar y ejecutar cuantas acciones o actividades sean necesarias para conseguir una adecuada formación y puesta al día permanente de todos los colectivos vinculados al desarrollo y, especialmente, de miembros de la Asociación. Dicha formación tendrá perspectiva de género y se establecerán programas específicos dirigidos a mujeres del sector agrario.
- 6.- Promover el intercambio de experiencias y la búsqueda de líneas de actuación conjunta con entidades análogas.





- 7.- Aurreko jarduerekin lotuta edo horien aurrekaria edo ondorioak diren jarduerak burutzea.
- 8.- Herri-administrazioekin helburuak edo betetzeko behar bezainbeste hitzarmen sinatzea.
- 9.- Landa-garapeneko eskualdeko programa egin, ekainaren 25eko 158/2002 Dekretuak edo haren ordezkio arauak ezarritakoaren arabera, foru-aldundien babesak izanda eta Hazi Fundazioaren Lurralde kudeaketa-zerbitzuarekiko lankidetzan. Nekazaritza, Elikadura eta Landa Garapen Politikako Batzordeak eskatuta.

- 7.- Realizar cuantas actividades puedan resultar conexas, antecedentes o consecuentes de las anteriores.
- 8.- Contratar y establecer con las Administraciones Públicas cuantos convenios sean oportunos para el correcto funcionamiento de los fines.
- 9.- Elaborar el programa comarcal de desarrollo rural conforme a lo establecido por el Decreto 158/2002, de 25 de junio, o norma que lo sustituya, a petición de la Comisión de Política Agraria, Alimentaria y de Desarrollo Rural, contando con el apoyo de las diputaciones forales y en colaboración con el servicio de gestión de la Fundación Hazi, Lurralde.

Landa-garapeneko eskualdeko programak.(LGEP) honako hau jasoko du:

- 1.- Lurralde-garapeneko programetan azaltzen diren helburu orokorrak, helburu sektorialak eta lehentasunezko jarduketak-ardatzak agerrarazi eta betearaziko dira.
- 2.- Landa-garapeneko eskualdeko programa jasoko ditu, eskualdeko jarduera-eremu bakoitzerako eta metodologia komun baten pean, eragindako lurralde garapeneko programetatik eratorritako helburu sektorial espezifikokoak eta ezarri beharreko jardueraildoak, lehentasun-maila adierazita. Horrez gain, gobernantzen eta finantzen aldetik egon daitezkeen ondorioak ere jasoko dituzte; bai eta adierazitako helburu eta jarduketak-ildo bakoitzerako erabili beharreko laguntza-tresnak ere. Halaber, landa-garapeneko eskualdeko programek programa bakoitzaren ebaluaziorako jarraipen- eta eragin-adierazleak izango dituzte, eta genero-ikuspegia sartuko da arau honen 3. artikuluan xedatuta dagoenaren arabera eta Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako marxoaren 3ko 1/2022 Legeko 23. artikuluaen arabera.
- 3.- Nekazaritza, Elikadura eta Landa Garapen Politikako Batzordeak eskatuta egingo da LGEP, foru-aldundiaren babesak izanda.
- 4.- LGEP onartuko da landa-garapenaren arloan eskumena duten Eusko Jauriaritzako Sailaren titularren eta lurraldeko Foru Aldundiko erakundeen agindu bidez. Aldez aurretik kontsulta egingo zaio Euskadiko Nekazaritza, Elikagaigintza eta Landa Garapeneko Kontseiluari, eta Nekazaritza, Elikadura eta Landa Garapeneko Batzordearen aldeko txostena jaso beharko da. Onetsi eta gero eragindako toki-erakundeei jakinaraziko zaie, jakinaren gainean egon daitezen. Bestalde, LGEP toki-erakundeen eskumenekoak diren gaiei eragiten badie, dagokien toki-erakundeen onartu beharko dute LGEP beren erakundearen aplikatzea, bai eta haietatik sortzen diren proiektuak edo programak gauzatzeko ere.

El programa comarcal de desarrollo rural (PCDR) incluirá:

- 1.- La plasmación y ejecución de los objetivos generales, objetivos sectoriales y ejes de actuación prioritarios señalados en los programas de desarrollo territorial.
- 2.- El programa comarcal de desarrollo rural recogerá, para cada ámbito comarcal de actuación y bajo una metodología común, los objetivos sectoriales específicos y las líneas de actuación a implementar derivados de los programas de desarrollo territorial afectados, indicando su nivel de prioridad. Asimismo, contemplará las implicaciones de gobernanza y financieras que conllevan, incluyendo los posibles instrumentos de apoyo a utilizar para cada objetivo y línea de actuación señalada. El PCDR contará con indicadores de seguimiento e impacto para su evaluación, y dispondrá del enfoque de género conforme a lo previsto en los artículos 3 de la Ley 7/2022, de 30 de junio, de Desarrollo Rural, así como con el artículo 23 de la Ley 1/2022, de 3 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 3.- El PCDR se elaborará a petición de la Comisión de Política Agraria, Alimentaria y de Desarrollo Rural, contando con el apoyo de la diputación foral.
- 4.- El PCDR se aprobará mediante orden de la persona titular del departamento del Gobierno Vasco competente en materia de desarrollo rural y por los órganos competentes de la diputación foral del territorio, tras consulta al Consejo Agrario, Alimentario y de Desarrollo Rural de Euskadi, y posterior informe favorable de la Comisión de Política Agraria, Alimentaria y de Desarrollo Rural. Tras su aprobación se comunicará a las entidades locales implicadas para su conocimiento. Asimismo, cuando el PCDR afecte a materias sobre las que las instituciones locales tengan competencias, las instituciones concernidas deberán aprobar la aplicación del correspondiente PCDR en sustitución, así como la ejecución de los proyectos o programas que de ellos emanen.





- 5.- Landa-garapeneko eskualdeko programa aplikatzeko denbora-eremua eta lurralde garapeneko programak aplikatzekoa berbera izango da; hala ere, aplikatzen hasten direnetik hiru urte igarotakoan, euskal administrazioko entitate independente batek programa bakoitzaren tarteko ebaluazioa egingo du. Ebaluazio horretatik baliteke programetan aldaketak sortzea, baldin eta entitate ebaluatzaileak hala gomendatzen badu, eta Eusko Jaurlaritzan eta hiru foru-aldundietan landa-garapenaren arloko eskumena daukaten sailek egokitzat jotzen badute, Nekazaritza, Elikadura eta Landa Garapen Politikako Batzordeak erabakia hartu ondoren.
- 6.- Behetik gorako parte-hartzea ahalbidetzeko diseinatutako metodologia bat baliatuko da («bottom-up»), eskualdean ekonomiaren, gizartearen eta ingurumenaren arloan ordezkari handiena duten eragileek parte har dezaten. Metodologia hori Nekazaritza, Elikadura eta Landa Garapen Politikako Batzordeak adostu eta baliozkotuko du, aldez aurretik Euskadiko Nekazaritza, Elikagaigintza eta Landa Garapeneko Kontseiluari kontsulta eginda, eta herritarrek parte hartzean euskara erabiltzeko duten eskubidea bermatuko du.
- 7.- Landa-garapeneko eskualdeko programan jasotako jarduerak ondu ondorioz gauzatu beharreko ekintzak eta haien lehentasun-maila urteko kudeaketa-planetan zehaztuko dira.
- 8.- Arlo horretako eskumena duen instituzioari dagokio landa-garapeneko eskualdeko programa egikaritzea, bat etorritik Lurralde Historikoen Legean eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legean ezarritakoarekin.

Aurreko atalean deskribatutako jarduerak ahaztu gabe, Elkartek, bere helburuak betetzeko, ahal izango du:

- Bere helburua betetzeko edo horretarako behar diren baliabideak lortzeko, edozein ekonomi jarduerara garatzea.
- Edozein motatako ondasunak eskuratzea eta edukitzea, edozein, tituluren bide, eta baita ere mota guztietako egintzak eta kontratuak egitea.
- Legeetan edo Estatutuetan aurreikusitako akzio-mota guztiak erabiltzea.
- Zuzenbideak onartzen dituen edozein modutan, pertsona fisiko edo juridiko, publiko edo pribatu eta edozein herri-mailako administraziokoak kontratatzea.

7/2022 Legea, ekainaren 30ekoa, Landa-Ingurunearen Garapenarena. xedapen iragankorren arabera, landa-garapeneko elkarten berariazko araudiari buruzko 158/2002 Dekretuaren arabera aitortutako landa-garapeneko elkarteek aitorten horri eutsiko diote, bai eta arau horren arabera eman edo hitzartutako eginkizunei ere, araua lege honetan xedatutakora egokitzeko aldatzen edo ordeztuz ez den bitartean.

- 5.- El ámbito temporal de aplicación del PCDR será el mismo que el de los programas de desarrollo territorial, si bien a los tres años de aplicación se efectuará, desde una entidad independiente de la Administración vasca, una evaluación intermedia del programa. De esta evaluación se podrán derivar modificaciones, si así se recomienda por la entidad evaluadora, y se consideran pertinentes desde los departamentos del Gobierno Vasco y de la Diputación Foral competente en materia de desarrollo rural, previo acuerdo de la Comisión de Política Agraria, Alimentaria y de Desarrollo Rural.
- 6.- La metodología será diseñada de manera que propicie el enfoque participativo ascendente (“bottom-up”), de cara a implicar a los agentes económicos, sociales y medioambientales más representativos de la comarca. Esta metodología se consensuará y validará en el seno de la Comisión de Política Agraria, Alimentaria y de Desarrollo Rural, previa consulta al Consejo Agrario Alimentario y de Desarrollo Rural de Euskadi, y garantizará el derecho de utilización del euskera en la participación de los ciudadanos y ciudadanas.
- 7.- Las acciones a ejecutar derivadas de las líneas de actuación contempladas en el PCDR, así como su nivel de prioridad, se concretarán en planes de gestión anuales.
- 8.- La ejecución del PCDR corresponderá a la institución pertinente en el ámbito de sus competencias conforme a lo dispuesto en la Ley de Territorios Históricos y conforme a lo dispuesto en la Ley de Instituciones Locales de Euskadi.

Sin perjuicio de las actividades descritas en el apartado anterior, la Asociación, para el cumplimiento de sus fines podrá:

- Desarrollar actividades económicas de todo tipo, encaminadas a la realización de sus fines o a allegar recursos a ese objetivo.
- Adquirir y poseer bienes de todas clases y por cualquier título, así como celebrar actos y contratos de todo género.
- Ejercitar toda clase de acciones conforme a las Leyes o a sus Estatutos.
- Contratar con personas físicas o jurídicas públicas o privadas y con Administraciones Públicas de todo rango, de cualquiera manera admisible en Derecho.

Según la Disposición Transitoria de la Ley 7/2022, de 30 de junio, de Desarrollo Rural, las asociaciones de desarrollo rural reconocidas conforme al Decreto 158/2002, sobre el régimen específico de las asociaciones de desarrollo rural, seguirán manteniendo dicho reconocimiento, así como las funciones encomendadas o convenidas con ellas conforme a dicha norma, en tanto esta norma no sea modificada o sustituida para adecuarse a lo dispuesto en esta ley.



EGOITZA SOZIALA

3. Artikulua-

Elkartearen egoitza nagusia egongo da; Plaza del Castillo kalean, 1 zbk. Bernedo (Araba).
Elkartek beste hainbat lokal eduki ahal izango ditu, Euskal Autonomia Erkidegoan, horrela erabakitzen duenean Ezohiko Batzar Nagusiak. Egoitza nagusitik eta Bernedo herriaren barruan gainerako lokaletatik lekuz aldatze Zuzendaritza Batzordeak erabakiko du. Batzorde horrek jakinaraziko dio Elkarteen Erregistroari egoitza berriaren helbidea. Beste kasu guztietan, estatutuen aldaketa beharrezko izango da.

LURRALDE EREMUA

4. Artikula-

Elkartek bere eginkizunak bereziki Euskadi Autonomi Erkidegoko lurralde-eremuan beteko ditu.
Nagusiki bere aktibitatea Arabako Mendialdean, Peñacerrada/Urizaharra, Lagran, Bernedo, Campezo/Kanpezu, Arraia/Maeztu y Harana/Valle de Arana-ko udaletan.

IRAUPENA ETA IZAERA DEMOKRATIKOA

5. Artikulua-

Elkartearen iraupena amaigabea izango da. Elkartea desegingo da Ezohiko Batzar Nagusiaren erabakiz, VI. atalean esaten denez, edo legerian aurreikusten diren arazoietakoren batengatik.
Elkartearen barneko antolaketa baita funtzionamenduak demokratikoak izan beharko dute, pluralismoa egiaztatuz. Baliogabeak izango dira egindako itunak, antolamendu estatutarioak eta Elkartearen funtsezko eskubideak ignoratzen dituzten akordioak.

BIGAREN KAPTULUA

GOBERNU- ETA ADMINISTRAZIO- ORGANOAK

6. Artikulua-

Elkartearen gobernu eta administrazioa kide anitzeko organo hauen esku dago:

- Elkartearen Batzar Nagusia, organo gorena.
- Zuzendaritza Batzordea, etengabeko zuzendaritza-lana egiteko.

BATZAR NAGUSIA

7. Artikulua-

Batzar Nagusia, elkartekide guztiek osatuta, elkartekideen borondatea adierazteko organo da. Bilerak ohikoak eta ezohikoak izango dira, eta Zuzendaritza Batzordeko kideak joango dira batzarretara.

DOMICILIO SOCIAL

Artículo 3º.-

El domicilio principal de esta Asociación estará ubicado en Bernedo (Alava), c/ Plaza del Castillo, nº 1. La Asociación podrá disponer de otros locales en el ámbito de la Comunidad Autónoma, cuando lo acuerde la Asamblea General Extraordinaria. Los traslados del domicilio social y demás locales con que cuente la Asociación dentro de la propia localidad de Bernedo serán acordados por la Junta Directiva, la cual comunicará al Registro de Asociaciones la nueva dirección. En el resto de supuestos, será necesaria una modificación de estatutos.

AMBITO TERRITORIAL

Artículo 4º.-

El ámbito territorial en el que desarrollará principalmente sus funciones comprende el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Especialmente desarrollará su actividad en el territorio de la comarca de MONTAÑA ALAVESA, en los municipios de Peñacerrada/Urizaharra, Lagrán, Bernedo, Campezo/Kanpezu, Arraia/Maeztu y Harana/Valle de Arana.

DURACION Y CARÁCTER DEMOCRATICO

Artículo 5º.-

La Asociación se constituye con carácter permanente, sólo se disolverá por acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria según lo dispuesto en el Capítulo VI o por cualquiera de las causas previstas en las Leyes. La organización interna y el funcionamiento de la Asociación deberán ser democráticos, con pleno derecho al pluralismo. Serán nulos de pleno derecho los pactos, disposiciones estatutarias y acuerdos que desconozcan cualquiera de los aspectos del derecho fundamental de la Asociación.

CAPITULO SEGUNDO

ORGANOS DE GOBIERNO Y ADMINISTRACION

Artículo 6º.-

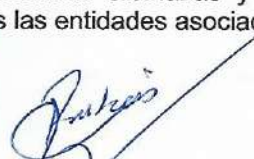
El gobierno y administración de la Asociación estarán a cargo de los siguientes órganos colegiados:

- La Asamblea General de entidades asociadas como órgano supremo.
- La Junta Directiva, como órgano colegiado de dirección permanente.

LA ASAMBLEA GENERAL

Artículo 7º.-

La Asamblea General es el órgano soberano de la Asociación y estará integrada por la totalidad de entidades asociadas, quienes participarán de forma activa en la toma de acuerdos de la misma. Se reunirá en sesiones ordinarias y extraordinarias y asistirán todas las entidades asociadas.



8. Artikulua-

Ohiko Batzar Nagusia gutxienez urtean behin deituko da, lehenengo hiruhilekoan, onartzeko Elkartearen jardura-plan orokorra, aurreko urteko kontuak (sarrerak eta gastuak), hurrengo urterako aurrekontua eta Zuzendaritza Batzordearen kudeaketa. Zuzendaritza Batzordeak jardungo du Batzar Nagusiaren ildoen arabera eta kontrolpean. Nolanahi ere, bilera-deialdia ez da lehenengo hiruhilekoa egingo udal-hauteskundeak izaten badira; kasu horretan, udalak osatu ondoren deituko da.

9. Artikulua-

Aurreko artikuluan esandakoa ez ezik, Estatutu hauen arabera izan ditzakeen eskumeak ere ahaztu gabe, Batzar Nagusiaren eskumenak dira:

1. Estatutuen aldaketa, hurrengo artikuluan aurrez ikusitakoaren arabera.
2. Elkartearen disoluzioa.
3. Beste federazio edo konfederazioekin elkartzea edo horietako zenbait uztea.
4. Elkartearen jardura plan orokorraren onspena.
5. Urtero kontuetako azterketa eta hurrengo urteko aurrekontuaren onspena.
6. Zuzendaritza-Batzordearen onarmena.
7. Lehendakaritza, Lehendakariordea, Idazkaritza, Idazkaritzaordea, Diruzaintza, Diruzainordea eta kideen aukera eta kargu-uzte, baita haien kontrola eta gainbegiratzea.
8. Ondasun osagarrien onspena edo besterentzea.
9. Gobernu taldearen ordaintze akordioa.
10. Kuota arrunt edo ezohikoen akordioa, nahiz eta ahalmen hau Batzar Orokorraren gobernu-organoan eskuordetu daitekeen berriarazko akordio baten bidez.
11. Batzordekideetatik banatzeko behin betiko akordioa hartzea.
12. Batzordekide berrien onarpena.
13. Ondasun osagarrien eskuratzea, besterentzea edo zergatzea.
14. Beste organo sozialari ez erantsitako edozein kompetentzia.

Artículo 8º.-

La Asamblea General deberá ser convocada en sesión ordinaria, al menos una vez al año, dentro del primer trimestre, salvo en el año que coincide con elecciones municipales que será a continuación de la composición de las Corporaciones de los Ayuntamientos, a fin de aprobar el plan general de actuación de la Asociación, el estado de cuentas correspondiente al año anterior de gastos e ingresos, y el presupuesto del ejercicio siguiente, así como la gestión de la Junta Directiva, que deberá actuar siempre de acuerdo con las directrices y bajo el control de aquélla.

Artículo 9º.-

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, y de aquéllas otras competencias que le reconozcan los presentes estatutos, son competencias de la Asamblea General, los acuerdos relativos a:

1. La modificación y cambio de los Estatutos, de conformidad con lo previsto en el artículo siguiente.
2. La disolución de la Asociación.
3. La Federación y Confederación con otras Asociaciones, o el abandono de alguna de ellas.
4. La aprobación del plan general de actuación de la Asociación.
5. El examen y la aprobación de las cuentas anuales y del presupuesto del ejercicio siguiente.
6. Aprobar la gestión de la Junta Directiva.
7. La elección y el cese de la Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría, Vicesecretaría, Tesorería, Vicetresorería y de las Vocalías, así como su supervisión y control.
8. La aprobación de la disposición o enajenación de bienes inmuebles.
9. El acuerdo de remuneración de los miembros del equipo de gobierno, en su caso.
10. La fijación de las cuotas ordinarias o extraordinarias, si bien esta facultad podrá ser delegada por la Asamblea General al órgano de gobierno mediante acuerdo expreso.
11. La adopción del acuerdo de separación definitiva de las entidades asociadas.
12. Admisión de nuevas entidades asociadas.
13. La adquisición, enajenación y gravamen de bienes inmuebles.
14. Cualquier otra competencia no atribuida a otro órgano social.



10. Artikulua-

Ezohiko Batzar Nagusia bilduko da Zuzendaritza Batzordeak hala erabakitzen duenean, eta erabaki bai bere kabuz, bai batzordekideen bi herenak, gutxienez, eskatzen duenean. Erabakia idatziz igorriko zaio lehendakariari; idatzian, bileraren arrazoiak eta helburuak adieraziko zaizkio. Ezohiko bilera, betiere, izango da:

- a) Estatutuak aldatzeko.
- b) Elkartea desagerteko.

Batzar Nagusiko lehendakaria eta idazkaria Zuzendaritza Batzordekoak izango dira. Horrela izan ezean, bertaratukoek gehiengoz izendatuko dituzte.

11. Artikulua-

Nola ohiko hala ezohiko Batzar Nagusietarako deialdiak idatziz egingo dira. Idatzian, bileraren lekua, eguna eta ordua adieraziko dira, bai eta gai zerrenda ere. Deialdiaren eta lehen deialdiko bilera egunaren artean, gutxienez bost egun behar dute egin. Idatzian, gainera, adieraz daiteke Batzar Nagusia bigarren deialdian, hala balegokio, zein egunetan bilduko litzatekeen. Bilera batean eta bestearen artean ez da hogeita hamar minutuko tarte baina txikiagoa oongo.

Bigarren deialdirako data aurre ikusi ez bada, hau egin behar izango da bilera dataren baino hiru eguneko aurrerapenarekin.

12. Artikulua-

Nahiz ohiko nahiz ezohizko Batzar Nagusiak, lehen deialdian legez behar bezala bitzeko, elkartekideen edo horien ordezkarien gehiengo osoak bertaratu behar du; berriz, bigarren deialdian legez behar bezala biltzeko, berdin dio zenbat elkartekide bateratzen diren.

Elkartekideek, euren ordezkari gisa, beste edozein elkartekide bidal dezakete Batzar Nagusietara. Ordezkaria hori idatziz emango da eta Batzarreko idazkariaren esku egongo da, bilera hasi baino 2 ordu lehenago. Elkartekideen egoitza nagusia Elkartearen herrian ez daukatenek korreoz igorri dezakete ordezkari-tza egiaztatzen duen agiria.

13. Artikulua-

Batzar Nagusietan hartutako erabakiak momentuan dauden edo ordezkari-tutako pertsonen botoen gehiengoz hartuko dira.

Erabaki horiek elkartekide guztiek bete beharko dituzte; bertaratu ez direnek eta erabakien aurka botatu dutenek ere berdin-berdin bete beharko dituzte.

Artículo 10º.-

La Asamblea General se reunirá en sesión extraordinaria cuando así lo acuerde la Junta Directiva, bien por propia iniciativa o porque lo solicite el 25% de las entidades asociadas, por medio de escrito dirigido a la Presidencia, indicando los motivos y fin de la reunión y, en todo caso, para conocer y decidir sobre las siguientes materias:

- a) Modificaciones Estatutarias.
- b) Disolución de la Asociación.

Los cargos de Presidencia, Secretaría y Tesorería de la Asamblea General los ostentarán quienes tengan los de la Junta Directiva. En defecto o ausencia de ellos serán designados por mayoría por quienes asistan.

Artículo 11º.-

Las convocatorias de las Asambleas Generales, sean ordinarias o extraordinarias, serán hechas por escrito, expresando el lugar, la fecha y la hora de la reunión, así como el Orden del Día. Entre la convocatoria y el día señalado para la celebración de la Asamblea en primera convocatoria, deberán de mediar, al menos, ocho días, pudiendo, asimismo, hacerse constar la fecha en la que, si procediera, se reunirá la Asamblea General en segunda convocatoria, sin que entre una y otra reunión pueda mediar un plazo inferior a treinta minutos.

En el supuesto de que no se hubiera previsto en el anuncio la fecha de la segunda convocatoria, deberá ser hecha ésta con tres días de antelación a la fecha de la reunión.

Artículo 12º.-

Las Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias quedarán válidamente constituidas en primera convocatoria cuando concurren a ellas presentes o representadas la mitad más uno de las entidades asociadas, y en segunda convocatoria, cualquiera que sea el número de entidades socias concurrentes.

Las entidades asociadas podrán otorgar su representación a los efectos de asistir a las Asambleas Generales, a cualquier entidad asociada. Tal representación se otorgará por escrito, y deberá obrar en poder de la Secretaría, al menos dos horas antes de celebrarse la sesión. Las entidades asociadas que residan en ciudades distintas a aquélla en que tenga su domicilio social la Asociación podrán remitir por correo el documento que acredite la representación.

Artículo 13º.-

Los acuerdos de las Asambleas Generales se adoptarán por mayoría simple de votos de las personas presentes o representadas.

Los acuerdos adoptados obligarán a todas las entidades asociadas, incluidas las no asistentes o las que hubieran votado en contra.



ZUZENDARITZA-BATZORDEA

14. Artikulua-

Zuzendaritza Batzordea: Lehendakaria, Lehendakariordea, Idazkaria, Idazkariordea, Diruzaina, Diruzainordea eta hamar batzordekideek osatuko dute. Edozein elkartekide izendatu ahal izango da Zuzendaritza-Batzordea osatzeko.

15. Artikulua-

Batzordekideren batek bileretara hiru aldiz jarraian edo bost aldiz aldizka huts egiten badu arrazoi justifikaturik gabe, urte bakoitzean, bere kargua utzi beharko du.

16. Artikulua-

Zuzendaritza-Batzordea osatzen duten karguak Batzar Nagusiak aukeratuko ditu. Kargu horiek LAU URTEKO iraupena izango dute. Izan ere Batzar Nagusiak baliorik gabe utzi dezake karguak; hala izanez gero kargu hori berriro aukera daiteke. Kargu horiek erabat berrituko dira.

17. Artikulua-

Zuzendaritza-Batzordeko kide izateko eskakizun hauek bete behar izango dira:

- a) Estatutuen arabera izendatua izatea.
- b) Izki Landa-Garapenerako Elkarteko kide izatea.
- c) Adinez nagusia izatea edo adin txikiko emantzipatua izatea eta eskubide zibil guztiak oso-osorik izatea. Ez lotuta egon eskubidearen ariketarako legezko inongo balditzetara ezta ahalmena murriztua izan ebazpen judicial batez.
- d) IZKI LANDA-GARAPENeko ELKARTEA-ri elkartutako entitatearen bateko ordezkari aukeratua izatea.

18. Artikulua-

Zuzendaritza-Batzordearen elkartekideak eta karguak hautatzeko arauak:

- a) Irteadako Zuzendaritza-Batzordearen akordioagatik hauteskunde-prozeduraren hasiera komunikatuko zaie elkartekide guztiei, izendatzeko akordio-modeloa emango zaie haien ordezkaria eta ordezkariordea hautatu ahal izateko eta Idazkaritzan komunikatu beharko dute emandako epean.

LA JUNTA DIRECTIVA

Artículo 14º.-

La Junta Directiva estará integrada por: Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría, Vicesecretaría, Tesorería, Vicetesorería y diez Vocales. Cualquier entidad socia podrá ser designada como miembro de la Junta Directiva.

Artículo 15º.-

La falta de asistencia a las reuniones señaladas de miembros de la Junta Directiva durante tres veces consecutivas o cinco alternas sin causa justificada, durante cada año, dará lugar al cese en el cargo respectivo.

Artículo 16º.-

Los cargos que componen la Junta Directiva serán elegidos por la Asamblea General de entre las entidades asociadas y durarán un periodo de CUATRO AÑOS, salvo revocación expresa de aquélla, pudiendo ser objeto de reelección. Dichos cargos se renovarán totalmente.

Artículo 17º.-

Para pertenecer a la Junta Directiva será preciso reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser designado/a en la forma prevista en los Estatutos.
- b) Ser entidad asociada de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI.
- c) Ser mayor de edad o menor emancipado/a, y gozar de la plenitud de los derechos civiles, no estando sujeto/a a ninguna condición legal para el ejercicio de su derecho, ni tenga limitada su capacidad en virtud de resolución judicial firme.
- d) Ser elegido/a representante de cualquier entidad asociada a la ASOCIACION DE DESARROLLO RURAL IZKI LANDA GARAPEN ELKARTEA.

Artículo 18º.-

Normas para la elección de miembros y cargos de la Junta Directiva:

- a) Por acuerdo de la Junta Directiva saliente se comunicará a todas las entidades asociadas el inicio del procedimiento electoral, facilitando el modelo de acuerdo para designar a su representante y suplente, que deberá nombrar y comunicar en Secretaría en el plazo que se establezca.





b) Zerrendak itxiak izango dira, eta eskualdeko sektore sozial eta ekonomikoak ordezkatzuko dute.

c) Hautagaien prestaketa egingo da:

c-1) Kanpezu-Arabako Mendialdea Kuadrillaren ordezkaria, errepresentazioa Kuadrillaren Lehendakarian edo Gobernu-Zuzendaritza aukeratutako batzordekideari egokituko zaio.

c-2) Elkartea osatzen duen udal bakoitzeko ordezkari bat, ordezkaritza alkateari edota zinegotziari egokituko zaio.

c-3) Elkartea osatzen duen udelerri bakoitzeko ordezkari bat, sektore guztiak kontutan harturik, Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten elkartekideen artean hautatuta.

c-4) Lehen sektoreko ordezkari bat Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten elkartekideen artean hautatuta.

c-5) Industria sektoreko ordezkari bat Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten sektore horretako elkartekideen artean hautatuta.

c-6) Kultur eta/edo turismo sektoreko ordezkari bat Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten sektore horretako elkartekideen artean hautatuta.

d) Zuzendaritza-Batzordearen parte izateko izendapena egiterakoan emakumeen eta gizonen arteko oreka mantendu beharko da, arrazoi objektiboak sortzen badira hauek behar bezala motibatuta egon beharko dira. Ulertzen da ezinezkoa dela, elkartekide emakume kopurua, ordezkaritza-organoetan orekadun presentzia izateko, parte hartu behar dutenen bikoitza baino gutxiago daudenean. Emakume Nekazarien Estatutuetan urriaren 15eko 8/2015 legearen 7.5 artikuluan, definitzen du orekadun ordezkaritza, lau kide baino gehiagoko organo pluripertsonaletan sexu bakoitzak gutxienez %40ko ordezkaritza daukanean. Lau edo kide gutxiagoko organo pluripertsonaletan, bi sexuak ordezkaturik daudenean. Sozietate zibiletan, merkataritzan eta kooperatibetan, ordezkaritza neurtuko da sozial parte-hartzeen edo sexu bakoitzaren eskuan dauden boto kopuruaren arabera.

b) Las listas serán cerradas y representativas de los diferentes sectores económicos y sociales implicados en la Asociación.

c) La confección de las candidaturas se realizará con:

c-1) El/la representante de la Cuadrilla de Campezo-Montaña Alavesa, recayendo esta representación en el/la Presidente/a de la misma o vocal en quien delegue de entre los miembros de la Junta de Gobierno de la Cuadrilla.

c-2) Un miembro por cada Ayuntamiento asociado, recayendo esta representación en el/la Alcalde/Alcaldesa correspondiente o en el/la concejal/concejala en quien delegue.

c-3) Un/a representante de cada municipio asociado, cualquiera que sea el sector al que pertenezca, elegido de entre las entidades asociadas que formen parte de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI de dicho municipio.

c-4) Un/a representante del sector primario elegido/a entre entidades asociadas de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI encuadradas en el citado sector.

c-5) Un/a representante del sector industrial y/o servicios elegido entre las entidades asociadas de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI pertenecientes al citado sector.

c-6) Un/a representante del sector cultural y/o turístico elegido entre las entidades asociadas de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI encuadradas en el citado sector.

d) El nombramiento y designación de personas para constituir o formar parte de la Junta Directiva deberá hacerse con una representación equilibrada entre mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas. Se entenderá que resulta imposible cuando el número de mujeres asociadas sea inferior al doble de las que deben participar en los órganos de representación para tener una presencia equilibrada. El artículo 7.5 de la Ley 8/2015, de 15 de octubre del Estatuto de las Mujeres Agricultoras define la representación equilibrada en los órganos pluripersonales de más de cuatro miembros cuando cada sexo esté representado al menos al 40%, en los órganos pluripersonales de cuatro miembros o menos, cuando los dos sexos estén representados. En las sociedades civiles, mercantiles y cooperativas, la representación se medirá por el porcentaje o el número de participaciones sociales o de votos en manos de cada sexo.



e) Karguak doakoak izango dira, nahiz eta Zuzendaritza-Batzordeak ezarri ahal dezakeen dieta-ongarriak eta karguaren ordezkarietatik ondorioztatutako gastuen ordainketa.

f) Hauteskunde-prozesutik ateratako zerrenda-kideek Zuzendaritza-Batzordea osatuko duen karguak hautatuko dituzte, ondoren Batzar Nagusiak onartu behar izango ditu. Emakume eta gizonen arteko ordezkariak orekatua dagoen bermatuko da.

g) Zuzendaritza-Batzordearen osakeri dagokionez, esatea dago, Izki Landa-Garapeneko Elkartearen entitate kideak pertsona juridikoak izanez gero, lehengoaren kargua hauek hartzen dute eta ez ordezkariak duten pertsona fisikoarena.

19. Artikulua-

Zuzendaritza Batzordeko kideek beren kargua utziko dute:

- Karguan egoteko epea amaitzen zaienean.
- Dimititzen dutenean.
- Elkartekide izateari uzten diotenean edo ezgaitasuna izateko motiboa dutenean.
- Batzar Nagusiak ezeztatzen duenean, Estatutu hauetako 17. artikuluaaren arabera.

e) Pertsona juridikoa desagitzen denean.

Kargua a) atala dela-eta uzten bada, gainerako batzordekideak jardunekoak izango dira, harik eta hurrengo Batzar Nagusia bildu arte. Batzar Nagusi horretan aukeratuko dira kargu berriak.

Kargua b), c), d) eta e) atalak direla-eta uzten bada, Batzordeak berak izendatuko ditu, aldi baterako, hutsik geratu den kargurako pertsona. Izendapena Batzar Nagusiari igorriko zaio, berretsi edo baliogabetu dezan; baliogabetzen badu, beste bat izendatzeari ekingo zaio.

Batzordearen osakeri buruzko aldaketak Elkartearen Erregistroari jakinaraziko zaizkio.

20. Artikulua-

Zuzendaritza Batzordearen funtzioak dira:

- Elkartearen ohiko kudeaketa zuzentzea, Batzar Nagusiaren ildoan arabera eta kontrolpean.
- Elkarteak burutzeko jarduerak programatzea.
- Gastuen eta sarreraren urteko aurrekontua eta aurreko urteko kontuen egoera igortzea, Batzar Nagusiak onar dezan.
- Batzar Nagusiaren bileretako gai-zerrendak egitea eta Batzar Nagusiaren ohiko eta ezohiko bileren deraldia erabakitzea.

e) Elkartekideek eginiko proposamenei edo iradokizunei erantzutea, horretarako behar diren neurriak hartuz.

e) Los cargos serán gratuitos, si bien la Junta Directiva podrá establecer en su caso, el abono de dietas y gastos derivados de la representación del cargo.

f) Los/las componentes de la lista que resulte del proceso electoral elegirán los cargos que conformarán la Junta Directiva, que deberán ser aprobados por la Asamblea General. Se garantizará la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

g) Respecto a la composición de la Junta Directiva, cabe indicar que, tratándose de personas jurídicas las entidades asociadas a la Asociación de Desarrollo Rural IZKI, el cargo de la primera lo ocupan éstas y no la persona física que les representa.

Artículo 19º.-

Quiénes componen la Junta Directiva cesarán en los siguientes casos:

- Expiración del plazo de mandato.
- Dimisión.
- Cese de la condición de entidad asociada, o incursión en causa de incapacidad.
- Revocación acordada por la Asamblea General en aplicación de lo previsto en el artículo 17 de los presentes Estatutos.
- Disolución de la persona jurídica.

Cuando se produzca el cese por la causa prevista en el apartado a), quienes componen la Junta Directiva continuarán en funciones hasta la celebración de la primera Asamblea General, que procederá a la elección de los nuevos cargos.

En los supuestos b), c), d) y e), la propia Junta Directiva proveerá la vacante mediante nombramiento provisional, que será sometido a la Asamblea General para su ratificación o revocación, procediéndose, en este último caso, a la designación correspondiente.

Todas las modificaciones en la composición de este órgano serán comunicadas al Registro de Asociaciones.

Artículo 20º.-

Las funciones de la Junta Directiva son:

- Dirigir la gestión ordinaria de la Asociación, de acuerdo con las directrices de la Asamblea General y bajo su control.
- Programar las actividades a desarrollar por la Asociación.
- Someter a la aprobación de la Asamblea General el presupuesto anual de gastos e ingresos, así como el estado de cuentas del año anterior.
- Confeccionar el Orden del Día de las reuniones de la Asamblea General, así como acordar la convocatoria de las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias.
- Atender las propuestas o sugerencias que formulen las entidades asociadas, adoptando al respecto, las medidas necesarias.

21. Artikulua-

Zuzendaritza Batzordeak bilerak egingo ditu gutxienez hiruhilabetean behin eta Lehendakariak o Lehendakariordeak hala erabakitzen duenean. Bileraburua Lehendakaria izango da, Lehendakaria egon ezean, Lehendakariordea, eta, ez bata ez bestea daudenean, adinez zaharrena den batzordekidea. Batzordeko erabakiak legez behar bezala onartzeko, bertaratuko gehiengoak onartu behar da. Berdinketa egonez gero Zuzendaritza Batzordekideek bozkatatukoan, Lehendakariaren kalitateko botoak erabakiko du. Idazkariak bileren akta egin eta dagokion liburuan transkribatuko du.

PERTSONA BAKARREKO ORGANOAK

LEHENDAKARIA

22. Artikulua-

Lehendakariak Elkartearen ordezkari legala onartzen du eta bai Zuzendaritza Batzordeak bai Batzar nagusiak onartutako akordioak gauzatuko ditu. Bi organoen lehendakaria izango da.

23. Artikulua-

Lehendakariarenak izango dira argi eta garbi Zuzendaritza Batzordearenak edo Batzar Nagusiarenak ez diren eskumeak, eta bereziki:

a) Zuzendaritza Batzordeak eta Batzar Nagusiak egiten dituzten bilerak deitzea eta amaitzea, bataren eta bestearen deliberamenduak zuzentzea eta, boto berdinketa badago, kalitateko botoaz erabakitzea.

b) Elkartearen jarduera-plana proposatzea Zuzendaritza Batzordeari, eta Batzordearen lana sustatzea eta zuzentzea.

c) Hitzartutako baliozko ordainketak agintzea.

d) Sor daitezkeen premiazko gaiak konpontzea eta Zuzendaritza Batzordeari horien berri ematea egiten den hurrengo bileran.

e) Zuzendaritza Batzordeak edo Batzar Nagusiak espresuki bere esku utzi dituen Elkartearen ordezkariak, zuzendaritza eta kudeaketa lanak burutzea.

f) Elkartearen helburuak lor daitezen zaintzea.

g) Bileretako gai zerrenda erabakitzea.

h) Batzar Nagusiaren edo Zuzendaritza Batzordearen erabakiak betetzea.

Artículo 21º.-

La Junta Directiva celebrará sus sesiones al menos una vez al trimestre y cuantas veces lo determine la Presidencia, o la Vicepresidencia en su caso. Será presidida por el/la Presidente/a, y en su ausencia, por el/la Vicepresidente/a, y a falta de ambos, por el/la integrante de la Junta que tenga más edad.

Para que los acuerdos de la Junta sean válidos deberán ser adoptados por mayoría de votos de las personas asistentes.

En caso de empate en la votación de un acuerdo por parte de los/las componentes de la Junta Directiva, prevalecerá el voto de calidad de la Presidencia.

De las sesiones, la Secretaría levantará acta que se transcribirá al Libro correspondiente.

ORGANOS UNIPERSONALES

PRESIDENCIA

Artículo 22º.-

La Presidencia de la Asociación asume la representación legal de la misma, y ejecutará los acuerdos adoptados por la Junta Directiva y la Asamblea General, cuya presidencia ostentará respectivamente.

Artículo 23º.-

Corresponderán a la Presidencia cuantas facultades no estén expresamente reservadas a la Junta Directiva o a la Asamblea General y, especialmente, las siguientes:

a) Convocar y levantar las sesiones que celebre la Junta Directiva y la Asamblea General, dirigir las deliberaciones de una y otra y decidir un voto de calidad en caso de empate de votaciones.

b) Proponer el plan de actividades de la Asociación a la Junta Directiva, impulsando y dirigiendo sus tareas.

c) Ordenar los pagos acordados válidamente.

d) Resolver las cuestiones que puedan surgir con carácter urgente dando conocimiento de ello a la Junta Directiva en la primera sesión que se celebre.

e) Las de representación, dirección y gestión de la Asociación que le hayan sido expresamente delegadas, bien por la Junta Directiva, bien por la Asamblea General.

f) Velar por el cumplimiento de los fines de la Asociación.

g) Acordar el Orden del Día de las reuniones.

h) Ejecutar los acuerdos adoptados por la Asamblea General o por la Junta Directiva.



i) Idazkariak egiten dituen ziurtagiriei oniritzia ematea.

j) Diruzainarekin batera, txekueak, ordainagiriak edo antzeko beste dokumentuak sinatzea.

i) Autorizar con su visto bueno las certificaciones que expida la Secretaría.

j) Firmar con Tesorería los cheques, recibos u otros documentos análogos.

LEHENDAKARIORDEA

24. Artikulua-

Lehendakariordearen lana izango da lehendakariari laguntzea eta lehendakaria ordezkatzea hark ezin duenean bere lana bete. Era berean, lehendakariordearen kontu egongo dira lehendakariak, argi eta garbi, haren esku uzten dituen eskuduntzak.

IDAZKARIA

25. Artikulua-

Idazkariaren lana izango da onarpen eskaerak jasotzea eta bideratzea, elkartekideen fitxategiaz eta erregistro-liburuaz arduratzea, eta akten liburuaz zaintzea eta idaztea. Ziurtagiriak ere egingo ditu.

Orobat, zainduko du indarrean dauden elkarteei buruzko lege-xedapenak betetzea. Horretarako, babestuko ditu elkarteen dokumentazio ofiziala, egiaztatuko ditu liburuen eta gizarte-artxiboen edukia, eta agintaritzari igorriko dizkio Zuzendaritza Batzordeen izendapenaren eta egoitza nagusiaren aldaketaren gaineko halabeharrezko komunikazioak.

IDAZKARIORDEA

26. Artikulua-

Idazkariordearen lana izango da Idazkariari laguntzea eta Idazkaria ordezkatzea hark ezin duenean bere lana bete. Era berean, Idazkariordearen kontu egongo dira Idazkariak, argi eta garbi, haren esku uzten dituen eskuduntzak.

DIRUZAINA

27. Artikulua-

Diruzainak, batetik, diru-sarreraren eta ordainketen berri emango du eta, bestetik, formalizatu egingo ditu diru-sarreraren eta gastuen urteko aurrekontua eta aurreko urteko kontuen egoera. Hori guztia Zuzendaritza Batzordean aurkeztuko da, gero Batzar Nagusiak onar dezan.

DIRUZAINORDEA

28. Artikulua-

Diruzainordearen lana izango da Diruzainari laguntzea eta Diruzaina ordezkatzea hark ezin duenean bere lana bete. Era berean, Diruzainordearen kontu egongo dira Diruzainak, argi eta garbi, haren esku uzten dituen eskuduntzak.

ELKARTEKIDEAK

29. Artikulua-

Elkartekideen eginkizuna izango da Zuzendaritza Batzordean jorratzen diren gaien inguruko ikerketetan eta eztabaidetan laguntzea, bereziki Zuzendaritza Batzordeak izendatzen dizkion eginkizunak betetzea.

VICEPRESIDENCIA

Artículo 24º.-

La Vicepresidencia asumirá las funciones de asistir a la Presidencia y sustituirle en caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue en ella, expresamente, la Presidencia.

SECRETARÍA

Artículo 25º.-

A la Secretaría le incumbirá de manera concreta recibir y tramitar las solicitudes de ingreso, llevar el fichero y el Libro de Registro de Entidades asociadas, y atender a la custodia y redacción del Libro de Actas, expidiendo las certificaciones que correspondan.

Igualmente, velará por el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en materia de Asociaciones, custodiando la documentación oficial de la Entidad, certificando el contenido de los Libros y archivos sociales, y haciendo que se cursen a la autoridad competente las comunicaciones preceptivas sobre designación de Juntas Directivas y cambios de domicilio social.

VICESECRETARÍA

Artículo 26º.-

La Vicesecretaría asumirá las funciones de asistir a la Secretaría y sustituirle en el caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue en ella, expresamente, la Secretaría.

TESORERÍA

Artículo 27º.-

La Tesorería dará a conocer los ingresos y pagos efectuados, formalizará el presupuesto anual de ingresos y gastos, así como el estado de cuentas del año anterior, que deben ser presentados a la Junta Directiva para que ésta, a su vez, los someta a la aprobación de la Asamblea General.

VICETESORERÍA

Artículo 28º.-

La Vicetesorería asumirá las funciones de asistir a la Tesorería y sustituirle en caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue en ella, expresamente, la Tesorería.

VOCALÍAS

Artículo 29º.-

Las Vocalías tendrán como misión cooperar en el estudio y discusión de los asuntos que se traten en la Junta Directiva, así como las que la propia Junta Directiva les encomiende.

HIRUGARREN KAPITULUA

ELKARTEKIDEENA: BALDINTZAK ETA ONARPENERAKO PROZEDURA ETA KLASEAK

30. Artikulua-

Nahi duten entitate juridikoak Elkartearen kide izan daitezke, baldin eta beren jarduera-eremua Arabako Mendialdean egon, eta 7/2022 Legea, ekainaren 30ekoa, Landa-Ingurunearen Garapenarenarekin batera etorri:

- Udalak, kontzejuak, kuadrillak eta bestelako toki-erakundeak.
- Eskualdean dauden sektore ekonomiko nagusietako eta gizarte-, kultura- eta ingurumen-arloko ordezkariak.
- Elkartegintza-sare publiko-pribatuko entitateak, bereziki nekazaritzako lanbide-erakundeetakoak eta landa-ingurune emakumeen elkarteetakoak.

Elkartekideak pertsona juridikoak izanez gero, organo eskudunean hartutako akordioaren kopia aurkeztu behar izango du, baita bere borondate asoziatiboa, eta ordezkatzeko duenaren izendapena adierazi.

31. Artikulua-

Elkartean parte hartu nahi duenak idatziz eskatu beharko du, bi elkartekideek bermatuta eta Lehendakariari zuzenduta. Lehendakariak, Zuzendaritza Batzordeari esango dio eta eskakizuna Batzar Nagusian aurkeztuko du. Azkeneko hau da onarpena edo ez-onarpena ebazten duena, erabakiaren aurrean gorako helegitea aurkeztu daiteke.

ELKARTEKIDEEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

32. Artikulua-

Elkartekide guztiak, gutxienez, hurrengo eskubideak izango ditu, Elkartearen estatutuetan ezarritakoarekin adostuta:

- a) Botoa emateko eskubidea. Elkartekide guztiak, gutxienez, Batzar Nagusian eta hauteskunde-prozesuetan botoa emateko aukera izango dute.
- b) Elkartearen jardueretan parte hartzea.
- c) Batzar Nagusietara deituta egotea, haietara joatea baita bere eztabaidetan parte hartzea.
- d) Gobernu-organotako eta Elkartearen ordezkaritza konposizioaren, bere kontu-egoeraren eta bere jardueren garapenei buruz informazio jasotzea.
- e) Bazkideen, akta eta kontuen liburueta atzitzea, beti izaera pertsonaleko datuen babesa zizurkatzeko duen arautegiak jarraituz.
- f) Elkartearen edozein karguari dagokion boto emate aktibo edo pasiboan jardutea.
- g) Edozein hartutako bete-gabeko konpromisoetarako kalterik egin gabe baja hartzea.

CAPITULO TERCERO

DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS: REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN Y CLASES

Artículo 30º.-

Pueden ser miembros de la Asociación aquellas entidades jurídicas que así lo deseen y parte de su ámbito de actuación se desarrolle en la comarca de Montaña Alavesa, y se ajusten al objeto de la Ley 7/2022, de 30 de junio, de Desarrollo Rural.

- Ayuntamientos, concejos, cuadrilla y otro tipo de entidades locales.
- Representantes de los principales sectores económicos y del ámbito social, cultural y medioambiental, presentes en la comarca.
- Entidades del tejido asociativo público-privado, en particular de organizaciones profesionales agrarias y de las asociaciones de mujeres del medio rural.

Tratándose de personas jurídicas las personas socias, deberán aportar copia del acuerdo válidamente adoptado en su seno por el órgano competente para ello, y manifestar en él su voluntad asociativa, así como la designación de quien les representa.

Artículo 31º.-

Quienes deseen pertenecer a la Asociación, lo solicitarán por escrito avalado por dos miembros y dirigido a la Presidencia, quien, dará cuenta a la Junta Directiva, que presentará esta petición ante la asamblea general, órgano encargado de resolver sobre la admisión e inadmisión, pudiéndose recurrir en alzada ante la misma.

DERECHOS Y DEBERES DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS

Artículo 32º.-

Toda persona asociada ostenta, como mínimo, los siguientes derechos, que deberán ejercitarse de acuerdo con lo establecido en los estatutos de la asociación:

- a) Ejercer el derecho al voto. Toda persona asociada dispone, como mínimo, de un voto en la Asamblea General y en los procesos electorales.
- b) Participar en las actividades de la asociación.
- c) Ser convocada a las asambleas generales, asistir a ellas y participar en sus debates.
- d) Ser informada acerca de la composición de los órganos de gobierno y representación de la asociación, de su estado de cuentas y del desarrollo de su actividad.
- e) Acceder al libro de socios, libro de actas y libro de cuentas de la asociación, en los términos previstos en la normativa de protección de datos de carácter personal.
- f) Ejercer el sufragio activo y pasivo respecto a cualquier cargo de la asociación.
- g) Darse de baja en cualquier momento, sin perjuicio de los compromisos adquiridos pendientes de cumplimiento.

h) Elkartek adostutako akordioen aurka egitea eta, kasu horretan, erantzukizuna eskatzea.

i) Diziplina neurriak haren kontra hartu baino lehenengo entzutea izatea eta halako neurriak eragiten dituzten gertaeren gainean informazio jasotzea, bere kasuan, zigorra inposatzen duen akordioa dagenean, hau motibatuta egon beharko da.

33. Artikulua-

Elkartekideek betebeharrak hauek dituzte:

- Parte aktiboa hartzea Elkartek dauzkan helburuak lor daitezkeen.
- Batzar Nagusiak adostutako kuoten ordaintzen bidez gastuei eustea.
- Men egitea Estatutuei eta Elkarteko organo gidariek legez behar bezala hartutako erabakiei, eta horiek betetzea.

ZIGOR-ERREGIMENA

34. Artikulua-

Elkartekideak Zuzendaritza Batzordeak zigor ditzake, behin eta berriz Estatutuak, edo Batzar Nagusiaren edo Zuzendaritza Batzordearen erabakiak hausteagatik.

Zigorra izan daiteke eskubideak etetea (etena 15 egunetik hilabete batera artekoa izango da) edo Elkartetik behin betiko kanporatzea, Estatutu hauetako 36-38. artikuluen arabera (biak barne).

Zigorra ipintzeko, lehendakariak ikerkuntza bati ekin diezairoke, zigorra jaso dezaketen portaerak argitzeko. Ikerkuntza Idazkaritzatik emango da. Idazkariak, berriz, Zuzendaritza Batzordeari proposatuko dio dagokion neurriak hartzea. Zigorak ezartzeko ahalmena Zuzendaritza Batzordeak izango du; zigorra ezarri aurretik, ordea, interesatuari entzungo zaio. Zigorra ezartzeko erabakia, beti, arrazoitua, Batzar Nagusiaren aurrera errekurritu daiteke, 32.h artikuluko akzioak ahaztu gabe.

ELKARTEKIDE IZATEARI UZTEA

35. Artikulua-

Kideak elkartekide izateari utziko dio:

- Pertsona juridikoen disoluzioagatik.
- Borondateaz, Elkartetik irtetea erabakitzen duenean.
- Administratibo edo penala den zigorra dagoenean sexu bereizketan huts egiteagatik.
- Zigorra dela-eta, Elkartetik kanporatzen dutenean kanporatze erabakia Zuzendaritza Batzordeak hartuko du; eta zigorra kasu honetan jartzen denean, Estatutu hauek ezarritako betebeharrak, bai Batzar Nagusiak baita Zuzendaritza Batzordeak legez behar bezala hartutako erabakiak larriki hausten dituztenean.

h) Impugnar los acuerdos adoptados por la asociación y exigir la responsabilidad a que hubiere lugar.

i) Ser oída con carácter previo a la adopción de medidas disciplinarias contra ella y ser informada de los hechos que den lugar a tales medidas, debiendo ser motivado el acuerdo que, en su caso, imponga la sanción.

Artículo 33°.-

Son deberes de las entidades asociadas:

- Prestar su concurso activo para la consecución de los fines de la Asociación.
- Contribuir al sostenimiento de los gastos con el pago de las cuotas que se establezcan por la Junta Directiva.
- Acatar y cumplir los presentes Estatutos y los acuerdos válidamente adoptados por los órganos rectores de la Asociación.

REGIMEN SANCIONADOR

Artículo 34°.-

Las personas asociadas podrán ser sancionadas por la Junta Directiva por infringir reiteradamente los Estatutos o los acuerdos de la Asamblea General o de la Junta Directiva.

Las sanciones pueden comprender desde la suspensión de los derechos, de 15 días a un mes, hasta la separación definitiva, en los términos previstos en los artículos 36 a 38, ambos inclusive.

A tales efectos, el/la Presidente/a podrá acordar la apertura de una investigación para que se aclaren aquellas conductas que pueden ser sancionables. Las actuaciones se llevarán a cabo por la Secretaría, que propondrá a la Junta Directiva la adopción de las medidas oportunas. La imposición de sanciones será facultad de la Junta Directiva, y deberá ir precedida de la audiencia de la persona interesada.

Contra dicho acuerdo, que será siempre motivado, podrá recurrirse ante la Asamblea General, sin perjuicio de acciones, previsto en el artículo 32.h.

PERDIDA DE LA CONDICION DE ENTIDAD ASOCIADA

Artículo 35°.-

La condición de entidad asociada se perderá en los casos siguientes:

- Por disolución de la persona jurídica.
- Por separación voluntaria.
- Por sanción administrativa o penal por incurrir en discriminación por razón de sexo.
- Por separación por sanción, acordada por la Junta Directiva, cuando se dé la circunstancia siguiente: incumplimiento grave, reiterado y deliberado de los deberes emanados de los presentes Estatutos y de los acuerdos válidamente adoptados por la Asamblea General y la Junta Directiva.



36. Artikulua-

Baldin eta elkartekidean aurreko artikuluko azken kasuan badago, lehendakariak idazkariari hainbat eginbide burutzea agindu diezaioke aldez aurretik, behar duen informazioa jasotzeko. Eta informazio horren arabera, lehendakaria amitutzat eman ditzake jardunbideak, zigor-espeditzea hasi dezake, 34. artikuluaen arabera, edo Elkartetik kanpo uzteko espeditzea ere hasi dezake.

Elkartetik kanpo uzteko espeditzea hasten badu, idazkariak, aurrekariak egiaztatu ondoren, interesatuari leporatzen zaizkion karguak azalduko dizkio, idatziz. Interesatuak bere burua defenditzeko bidezkoa iruditzen zaiona erantzun dezake; horretarako, hamabost eguneko epea izango du. Hamabost egun horiek igaro ondoren, eta edozein kasutan, hurrengo Zuzendaritza Batzordera igorriko da espeditzea. Zuzendaritza Batzordeak bidezkoa dena erabakiko du, batzordekideen erdia gehi bateko quorumarekin.

37. Artikulua-

Elkartetik kanpo uzteko erabakia interesatuari jakinaraziko zaio. Jakinarazpenean, erabakiaren aurka jo dezakeela ere aditzera emango zaio, hurrengo Ezohiko Batzar Nagusiaren aurrean; hiru hilabeteen ez bada biltzen, hartarako bakarrik bilduko da Ezohiko Batzar Nagusia. Bien bitartean, lehendakariak erabaki dezake inputatuari kide gisa dituen eskubideak etetea eta, Zuzendaritza Batzordeko kide bada, kargutik kentzea.

Elkartetik kanpo uzteko espeditzea Batzar Nagusira igortzen bada, idazkariak espeditzearen laburpena egingo du, Zuzendaritza Batzordeak inputatuak aurkeztuko idatziaren berri eman dezan; gertatutako agertuko du, Batzar Nagusiak hartu beharreko erabakia har dezan.

38. Artikulua-

Elkartetik kanpo uzteko erabakia, beti arrazoitua, interesatuari jakinaraziko zaio. Interesatuak epaitegietara jo dezake, erabaki hura legeriaren edo Estatutuen aurkakoa dela iruditzen bazaio.

39. Artikulua-

Elkartekide bati Elkartetik kanpo, borondatez edo zigor baten ondorioz, uzteko erabakia jakinaraztean, eskatuko zaio Elkarrearekin dituen zorriak, baldin badauzka, garbitzeko.

LAUGARREN KAPITULUA

SORRERAKO ONDAREA ETA AURREKONTUAK

40. Artikulua-

IZKI Landa-Garapenerako Elkarreak, IZKI Mendialde Nekazaritza Elkarte zaharrak zeukan ondareekin sortu da.

Artículo 36°.-

En caso de incurrir una entidad asociada en la última circunstancia aludida en el artículo anterior, la Presidencia podrá ordenar a la Secretaría la práctica de determinadas diligencias previas al objeto de obtener la oportuna información, a la vista de la cual, la Presidencia podrá mandar archivar las actuaciones, incoar expediente sancionador en la forma prevista en el artículo 34°, o bien, expediente de separación.

En este último caso, la Secretaría, previa comprobación de los hechos, pasará a la persona interesada un escrito en el que se pondrán de manifiesto los cargos que se le imputan, a los que podrá contestar alegando en su defensa lo que estime oportuno en el plazo de quince días, transcurridos los cuales, en todo caso, se pasará el asunto a la primera sesión de la Junta Directiva, la cual acordará lo que proceda, con el "quórum" de la mitad más uno de quienes asistan a la misma.

Artículo 37°.-

El acuerdo de separación será notificado a la persona interesada, comunicándole que, contra el mismo, podrá presentar recurso ante la primera Asamblea General Extraordinaria que se celebre, que, de no convocarse en tres meses, deberá serlo a tales efectos exclusivamente. Mientras tanto, la Presidencia podrá acordar que la persona inculpada sea suspendida en sus derechos como entidad asociada y, si formara parte de la Junta Directiva, deberá decretar la suspensión en el ejercicio del cargo.

En el supuesto de que el expediente de separación se eleve a la Asamblea General, la Secretaría redactará un resumen de aquél, a fin de que la Junta Directiva pueda dar cuenta a la Asamblea General del escrito presentado por la persona inculpada, informando debidamente de los hechos para que la Asamblea General pueda adoptar el correspondiente acuerdo.

Artículo 38°.-

El acuerdo de separación, que será siempre motivado, deberá ser comunicado a la persona interesada, pudiendo ésta recurrir a los Tribunales en ejercicio del derecho que le corresponde, cuando estimare que aquél es contrario a la Ley o a los Estatutos.

Artículo 39°.-

Al comunicar a la entidad asociada su separación de la Asociación, ya sea con carácter voluntario o como consecuencia de sanción, se le requerirá para que cumpla con las obligaciones que tenga pendientes para con aquélla, en su caso.

CAPITULO CUARTO

PATRIMONIO FUNDACIONAL Y REGIMEN PRESUPUESTARIO

Artículo 40°.-

La Asociación de Desarrollo Rural IZKI se constituye con el patrimonio de que disponga la antigua Asociación de Agricultura de Montaña IZKI.



41. Artikulua-

Elkarteak, Elkartearen jarduerak garatzeko dituen baliabide ekonomikoak dira:

- a) Kuotak, Zuzendaritza Batzordeak finkatutakoak.
- b) Zuzendaritza Batzordeak erabakitako aldizkako kuotak.
- c) Dagozkion ongien produktuak eta eskubideak, baita diru-laguntzak ere, legalki jasotako legatu eta dohaintzak.
- d) Diru sarrerak, Elkarteak Batzar Nagusian akordatutako legezko aktibitateetatik jasotakoak, beti estatutuen barruan.

BOSTGARREN KAPITULUA

ESTATUTUAK ALDATZEA

42. Artikulua-

Estatutuak alda daitezke Zuzendaritza Batzordearen ekimena dela-eta edo izena emanda dauden elkartekideen bi herenak, gutxienez, eskatzen duelako. Nolanahi ere, Zuzendaritza Batzordeak hiru kidez osatutako Ponentzia bat izendatuko du, Estatutuak aldatzeko proiektua idatzi dezan, Zuzendaritza Batzordeak emandako aginduak aintzat hartuz. Zuzendaritza Batzordeak zehaztuko du, gainera, proiektua egiteko epea.

43. Artikulua-

Agindutako epean Estatutuak aldatzeko proiektua behin idatzita, lehendakariak hurrengo Zuzendaritza Batzordearen bileraren gai zerrendan sartuko du. Eta Zuzendaritza Batzordeak onartu egingo du edo, bestela, Ponentziara itzuliko du berriro azter dezaten. Onartzen badu, Zuzendaritza Batzordeak hurrengo Ezohiko Batzar Nagusiko gai zerrendan sartuko du, edo deitu egingo Batzar hori.

44. Artikulua-

Batzarraren bilera-deialdirekin batera, Estatutuen aldaketa igorriko da, elkartekideek idazkariari bidezkoak iruditzen zaizkien zuzenketak bidal diezazkioten. Zuzenketa horien berri eman zaio Batzar Nagusiari, baldin eta zuzenketa horiek idazkariaren esku badaude bilera baino zortzi egun lehenago. Zuzenketak banaka edo taldeka aurkez daitezke; bestalde, idatziz egingo dira era beste testu baten aukera eramango dute. Aldaketa horiek behin Elkarteen Erregistro Orokorrean inskribatuta daudenean izango ditu ondorioak hirugarrenengan.

Artículo 41º.-

Los recursos económicos previstos por la Asociación para el desarrollo de las actividades sociales, serán las siguientes:

- a) Las cuotas de entrada que señale la Asamblea General.
- b) Las cuotas periódicas que acuerde la Junta Directiva.
- c) Los productos de los bienes y derechos que le corresponde, así como las subvenciones, legados y donaciones que pueda recibir de forma legal.
- d) Los ingresos que obtenga la Asociación mediante las actividades lícitas que acuerde realizar la Junta Directiva, siempre dentro de los fines estatutarios.

CAPITULO QUINTO

DE LA MODIFICACION DE ESTATUTOS

Artículo 42º.-

La modificación de los Estatutos podrá hacerse a iniciativa de la Junta Directiva, o por acuerdo de ésta cuando lo soliciten los 2/3 de las entidades asociadas inscritas. En cualquier caso, la Junta Directiva designará una Ponencia formada por tres entidades asociadas, a fin de que redacte el proyecto de modificación, siguiendo las directrices impartidas por aquélla, la cual fijará el plazo en el que tal proyecto deberá estar terminado.

Artículo 43º.-

Una vez redactado el proyecto de modificación en el plazo señalado, la Presidencia lo incluirá en el orden del día de la primera Junta Directiva que se celebre, la cual lo aprobará o, en su caso, lo devolverá a la Ponencia para nuevo estudio.

En el supuesto de que fuera aprobado, la Junta Directiva acordará incluirlo en el Orden del Día de la próxima Asamblea General Extraordinaria que se celebre, o acordará convocarla a tales efectos.

Artículo 44º.-

A la convocatoria de la Asamblea se acompañará el texto de la modificación de Estatutos, a fin de que las entidades asociadas puedan dirigir a la Secretaría enmiendas que estimen oportunas, de las cuales se dará cuenta a la Asamblea General, siempre y cuando estén en poder de la Secretaría con ocho días de antelación a la celebración de la sesión.

Las enmiendas podrán ser formuladas individualmente o colectivamente, se harán por escrito y contendrán la alternativa de otro texto. Tras la aprobación de las enmiendas, la Asamblea General adoptará el acuerdo de modificación estatutaria, el cual sólo producirá efectos ante terceros desde que se haya procedido a su inscripción en el Registro General de Asociaciones.



Handwritten signature and official stamp of the organization. The stamp is circular and contains the text "MONTANA INVERSA" at the top and "ARABAKO MENDIALDEA" at the bottom. In the center, there is a logo featuring a landscape with a sun and mountains, and the acronym "IZKI" is visible.

SEIGARREN KAPITULUA

ELKARTEA DESEGITEA ETA ELKARTEAREN ONDAREA ERABILTZEA

45. Artikulua-

Elkartea desegingo da:

1. Elkartekideen borondatez. Borondate hori hartarako deitutako Batzarrean azalduko da, bertaratuko gehiengo absolutuarekin.
2. Kode Zibileko 39. artikuluko arazoiren batengatik.
3. Epai judizialarengatik.

46. Artikulua-

Elkartea deseginez gero, desegiteko erabakia hartzen duen Batzar Nagusiak Batzorde Likidatzailea izendatuko du. Batzordea Zuzendaritza Batzordeko sei elkartekideek osatuko dute. Horrek hartuko du dauden fondoan ardura.

Elkartekideen eta hirugarrenen aurrean Elkar-te-obligazioak bete ondoren, Elkar-teari geratzen zaion ondare soziala, baldin badago, Arabako Foru Aldundiko eta Eusko Jaurlaritzako Nekazaritza Sailera emango zaie.

AZKEN ZEDAPENAK

LEHENA.-

Zuzendaritza Batzordea izango da organo eskumenduna Estatutuetako kontzeptuak interpretatzeko eta betako hutsuneak betetzeko; betiere, zeregin horretan Elkar-teei buruzko legeria errespetatuko du eta hurrengo Batzar Nagusira igorriko ditu, onar ditzan.

BIGARRENA.-

Estatutu hauek aldatuko dira Zuzendaritza Batzordeak eta Batzar Nagusiak hartutako erabakien bidez; erabakiak bakoitzak duen esku-eremuaren barruan hartuko dituzte eta Bostgarren Kapituluaren arabera.

HIRUGARRENA.-

Batzar Nagusiak bame-araudia onar dezake, Estatutu hauek garatzeko. Araudi horrek ez du, Estatutuetan esaten dena aldatuko.

CAPITULO SEXTO

DE LA DISOLUCION DE LA ASOCIACION Y APLICACIÓN DEL PATRIMONIO SOCIAL

Artículo 45°.-

La Asociación se disolverá:

1. Por voluntad de las entidades asociadas, expresada en Asamblea convocada al efecto, con el voto favorable de la mayoría absoluta de los presentes.
2. Por las causas determinadas en el artículo 39° del Código Civil.
3. Por sentencia judicial.

Artículo 46°.-

En caso de disolverse la Asociación, la Asamblea General que acuerde la disolución, nombrará una Comisión Liquidatoria, compuesta por seis miembros extraídos de la Junta Directiva, la cual se hará cargo de los fondos que existan.

Una vez satisfechas las obligaciones sociales frente a las entidades asociadas y frente a terceras personas, el patrimonio social sobrante, si lo hubiere, será entregado a los Departamentos de Agricultura de la Diputación Foral de Alava y del Gobierno Vasco, respectivamente.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA.-

La Junta Directiva será el órgano competente para interpretar los preceptos contenidos en estos Estatutos y cubrir sus lagunas, sometiéndose siempre a la normativa legal y vigente en materia de Asociaciones, y dando cuenta, para su aprobación, a la primera Asamblea General que se celebre.

SEGUNDA.-

Los presentes Estatutos serán modificados mediante los acuerdos que válidamente adopten la Junta Directiva y la Asamblea General dentro del marco de sus respectivas competencias y de conformidad con lo previsto en el Capítulo Quinto.

TERCERA.-

La Asamblea General podrá aprobar un Reglamento de Régimen Interior, como desarrollo de los presentes Estatutos, que no alterará, en ningún caso, las prescripciones contenidas en los mismos.

